

Akademie Modrého života – Rozvoj organizace a týmu

Nabízíme příležitost ke strategickému rozvoji celé neziskové organizace a jejích zaměstnanců.

1	22. 3.	<p>Představení Akademie Modrého života Informace o možnosti využít individuální a týmové koučování v průběhu Akademie Podmínky grantového programu pro absolventy Akademie</p> <p>World Café Facilitované skupinové řešení otevřených, málo strukturovaných témat s využitím zážitkové metody World Café</p>	<p>Lenka Janoušková specialista společenské odpovědnosti ČSOB a koučka</p> <p>Tomáš Svátek metodik vzdělávání a rozvoje, HRM ČSOB</p>
2	6. 4.	<p>Tvorba mise, vize a strategie Mise, vize a strategie Základní přístupy tvorby mise, vize a strategie v týmu Širší souvislosti mise, vize a strategie, aneb na co mají vliv Inspirace v podobě několika technik pro práci s týmem</p>	<p>Ladislav Jakubička výkonný manažer útvaru Řízení procesů, Strategie a rozvoj ČSOB</p>
3	13. 4.	<p>Od vize k realitě Jak přetvořit vizi v cíle a plán Vytvoření plánu cesty Užitečnost průběžného ověřování a revize plánů a cílů Jak pracovat s riziky Jak efektivně zapojit celý tým</p>	<p>Miroslav Tlapák výkonný manažer útvaru Aplikací, ČSOB</p>
4	18. 5.	<p>Hodnoty a motivace Naše přesvědčení vs. realita Vnitřní a vnější motivátory: jaké mohou být, jak fungují a jak nás ovlivňují Proč je užitečné znát hodnoty a motivátory sebe a druhých Výhody a rizika motivačních systémů v organizacích</p>	<p>Jan Pešek seniorní kouč, HRM ČSOB</p> <p>Iva Pavková HR seniorní projektová manažerka, HRM ČSOB</p>
5	25. 5.	<p>Jak zapojit okolí do spolunaplňování vize a cílů firmy Využití odborného dobrovolnictví Jak si správně říct o pomoc</p> <p>Spolupráce v týmu: jak nastavit role, motivovat ke spolupráci a odpovědnosti celý tým Mapa pracovních vztahů a týmové role (lehká a rychlá diagnostika) Silné stránky týmu, pasti, výzvy a rozbušky Dohody o spolupráci a jejich dodržování Co děláme, když se nedohodneme (jak funguje rozhodování skupiny)</p>	<p>Adéla Jansová PR Freelancer a členka výboru Umsemumtam</p> <p>Pavel Hyťha konzultant v oblasti HR, kouč a specialista firemní kultury ČSOB</p>
6	8. 6.	<p>Správní lidé na správných místech - jak je získat, vybrat a udržet Nábor a výběr nových spolupracovníků, jak zapojit celý tým Kariérní plánování – jak a proč začít</p>	<p>Eva Šišková specialista společenské odpovědnosti ČSOB a koučka</p>
7	14. 6.	<p>Plánování dlouhodobého rozvoje firmy i jednotlivců Zpětná vazba, hodnocení a supervize - výhody a nevýhody, kdy je vhodné použít jakou formu Rozvoj a vzdělávání - jak plánovat dlouhodobě přínosný rozvoj Manažerské minimum</p>	<p>Eva Šišková specialista společenské odpovědnosti ČSOB a koučka</p>
8	14. 9.	<p>Řízení a plánování zisku pro neziskové organizace Zákonné povinnosti pro jednotlivé specifické právní formy neziskových organizací (audit, OŘ, rozsah účetnictví, DPH aj.) Finanční výkazy (rozhoda, výsledovka, cash flow) – co kde hledat, co kam dávat a jaké jsou povinné náležitosti a hlavně na co se připravit a dát si pozor</p>	<p>Jana Šorfová, seniorní auditorka, Vnitřní audit ČSOB</p>
9	21. 9.	<p>Finální prezentace proměn</p>	

Součástí Akademie Modrého života zaměřené na rozvoj organizace a týmu bude možnost využít individuální a týmové koučování.