

Zvláštní pojistné podmínky Pojištění pro případ smrti a ztráty zaměstnání pro skupinová pojištění osob



OBSAH

ČLÁNEK 1	Úvodní ustanovení	str. 1
ČLÁNEK 2	Výklad pojmů	str. 1
ČLÁNEK 3	Pojistná událost – smrt pojištěného	str. 1
ČLÁNEK 4	Pojistná událost - ztráta zaměstnání	str. 2
ČLÁNEK 5	Nároky z pojištění v případě smrti pojištěného.....	str. 2
ČLÁNEK 6	Nároky z pojištění v případě ztráty zaměstnání.....	str. 2
ČLÁNEK 7	Výluky z pojištění.....	str. 2
ČLÁNEK 8	Povinnosti pojištěného.....	str. 2
ČLÁNEK 9	Další ujednání.....	str. 2

ČLÁNEK 1 Úvodní ustanovení

1. Zvláštní pojistné podmínky pojištění pro případ smrti a ztráty zaměstnání pro skupinová pojištění osob (dále jen „ZPP S+ZZ 05/2018“) upravují pojištění pro případ smrti a pojištění pro případ ztráty zaměstnání (dále také jen „pojištění“).
2. Pojištění pro případ smrti i pojištění pro případ ztráty zaměstnání je pojištěním obnosovým.

ČLÁNEK 2 Výklad pojmů

Ztráta zaměstnání – skončení pracovního poměru, u něhož již uplynula zkušební doba a který je sjednán na dobu neurčitou nebo na dobu určitou o délce minimálně jednoho roku, a to:

1. výpovědí danou zaměstnavatelem pojištěnému z organizačních důvodů dle tohoto článku, nebo
2. dohodou zaměstnavatele s pojištěným jako zaměstnancem z organizačních důvodů dle tohoto článku, nebo
3. výpovědí danou zaměstnavatelem pojištěnému z důvodu zdravotního stavu pojištěného dle zákoníku práce, nebo
4. okamžitým zrušením ze strany pojištěného jako zaměstnance z důvodu zdravotního stavu pojištěného dle zákoníku práce, nebo
5. okamžitým zrušením ze strany pojištěného jako zaměstnance z důvodu nevyplacení mzdy nebo platu nebo náhrady mzdy nebo platu anebo jakékoli jejich části dle zákoníku práce a současně za podmínky, že tato mzda nebo plat nebo náhrada mzdy nebo platu anebo jakákoli jejich část nebyla vyplacena minimálně do 15 dnů po uplynutí období splatnosti, nebo
6. dohodou uzavřenou po právní moci rozhodnutí soudu o úpadku zaměstnavatele nebo poté, co byl zapsán do veřejného rejstříku jeho vstup do likvidace, přičemž o úpadku musí být rozhodnuto a likvidace zapsána v době trvání pojištění.

Ztrátou zaměstnání se rozumí také skončení služebního poměru, který byl sjednán na dobu neurčitou nebo na dobu určitou o délce minimálně jednoho roku, a který byl skončen ze strany služebního orgánu z důvodu ztráty zdravotní způsobilosti pojištěného k výkonu služby dle příslušných obecně závazných právních předpisů nebo z důvodu organizačních a úsporných opatření dle příslušných obecně závazných právních předpisů.

Výpověď / dohoda z organizačních důvodů – výpověď / dohoda v případech, kdy se ruší nebo přemísťuje zaměstnavatel nebo jeho část nebo kdy se zaměstnanec stane nadbytečným vzhledem k rozhodnutí zaměstnavatele nebo příslušného orgánu o změně jeho úkolů, technického vybavení, o snížení stavu zaměstnanců za účelem zvýšení efektivity práce nebo o jiných organizačních změnách.

ČLÁNEK 3 Pojistná událost – smrt pojištěného

1. Pojistnou událostí je smrt pojištěného, která nastala:
 - a) v důsledku nemoci vzniklé nejdříve v den počátku pojištění a současně se jedná o první výskyt diagnózy této nemoci u pojištěného, nebo
 - b) v důsledku úrazu, k němuž došlo nejdříve v den počátku pojištění.

2. Pojistná událost musí vzniknout v době trvání pojištění.
3. Datum vzniku pojistné události je datum úmrtí pojištěného.

ČLÁNEK 4 Pojistná událost – ztráta zaměstnání

1. Pojistnou událostí je ztráta zaměstnání pojištěného, jsou-li splněny podmínky uvedené v odst. 2 tohoto článku ZPP S+ZZ 05/2018.
2. Pro vznik pojistné události je nezbytné, aby ke ztrátě zaměstnání došlo v době trvání pojištění a:
 - a) právní jednání, na základě kterého pojištěný ztratil zaměstnání, bylo pojištěnému doručeno nebo pojištěným učiněno nejdříve po uplynutí čekací doby, a
 - b) pojištěný byl z tohoto důvodu zařazen a veden kterýmkoliv úřadem práce na území České republiky v evidenci uchazečů o zaměstnání.
3. Čekací doba se stanovuje na prvních šest měsíců od počátku pojištění.

ČLÁNEK 5 Nároky z pojištění v případě smrti pojištěného

1. Dojde-li k pojistné události smrti pojištěného, vyplatí pojistitel oprávněné osobě pojistnou částku sjednanou v pojistné smlouvě.

ČLÁNEK 6 Nároky z pojištění v případě ztráty zaměstnání

1. Pojistné plnění, vznikne-li na něj dle těchto ZPP S+ZZ 05/2018 nárok z důvodu ztráty zaměstnání, náleží oprávněné osobě určené v pojistné smlouvě. Pojistitel z pojištění poskytne opakované pojistné plnění, a to měsíčně, ve výši odpovídající dohodnuté měsíční dávce.
2. Pojistné plnění náleží za následující dobu:
 - od kalendářního měsíce, kdy byl pojištěný z důvodu ztráty zaměstnání zařazen a veden v evidenci uchazečů o zaměstnání
 - po dobu, po kterou bude pojištěný veden v evidenci uchazečů o zaměstnání, maximálně však po dobu 6 měsíců.

Pojistitel tudíž z pojištění poskytne pojistné plnění maximálně 6krát, v rozsahu 6ti po sobě jdoucích měsíčních dávek.

ČLÁNEK 7 Výluky z pojištění

1. Pojistitel neposkytne pojistné plnění v případě ztráty zaměstnání pojištěného vzniklé ve lhůtě jednoho roku ode dne následujícího po datu splatnosti dávky, která je poslední částí pojistného plnění z předcházející pojistné události řešené z tohoto pojištění pro případ ztráty zaměstnání.

ČLÁNEK 8 Povinnosti pojištěného

1. Pojištěný je povinen:
 - a) poskytovat součinnost úřadu práce při zprostředkování zaměstnání,
 - b) písemně oznámit pojistiteli ztrátu zaměstnání na formuláři pojistitele „Oznámení pojistné události Ztráta zaměstnání“. K Oznámení přiložit Výpověď / Dohodu o rozvázání pracovního poměru,
 - c) po dobu trvání nároku na pojistné plnění pravidelně měsíčně předkládat pojistiteli kopii dokladu o registraci v evidenci uchazečů o zaměstnání na kterémkoliv úřadě práce na území České republiky.
 - d) dodat pojistiteli všechny doklady, které si pojistitel při pojistné události i kdykoliv v době trvání pojištění vyžádá,
 - e) bez zbytečného odkladu písemně informovat pojistitele o ukončení vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání nebo o vyřazení z této evidence.
 - f) v případě skončení pracovního poměru dle čl. 2 těchto ZPP S+ZZ 05/2018 dohodou z organizačních důvodů nebo dohodou po právní moci rozhodnutí soudu o úpadku zaměstnavatele nebo byl-li zapsán do veřejného rejstříku jeho vstup do likvidace, je zaměstnanec povinen požadovat v dohodě uvedení důvodu rozvázání pracovního poměru.
2. V případech stanovených v pojistné smlouvě je pojištěný povinen určené povinnosti plnit prostřednictvím pojistníka.

ČLÁNEK 9 Další ujednání

1. U pojištění se netvoří hodnota pojištění a nevzniká u něj nárok na odkupné.