

Transparentnost politik odměňování ve vztahu k začleňování rizik ohrožujících udržitelnost – informace ve smyslu Článku 5 Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/2088 ze dne 27. listopadu 2019 o zveřejňování informací souvisejících s udržitelností v odvětví finančních služeb (dále jen "Nařízení ")

Principy odměňování ČSOB představují rámec dobré praxe v odměňování v rámci ČSOB v souladu s její strategií udržitelnosti podnikání, přičemž berou v úvahu evropskou a další národní legislativu týkající se udržitelnosti (včetně článku 5 Nařízení).

Cílem zásad odměňování skupiny KBC je zabezpečit soulad se správným a účinným řízením rizik a jeho podporu.

Dalším cílem je předcházet podnětům na podstupování nadměrného rizika a zabezpečení vyplácení variabilní složky odměny v souladu s dlouhodobými zájmy skupiny ČSOB a skupiny KBC. ČSOB stanovuje cíle v environmentální a sociální oblasti a v oblasti správy a řízení společnosti (dále jen “ESG cíle”), kterými usiluje o pozitivní dopad a zároveň o zabránění negativních dopadů činnosti ČSOB na udržitelnost. Součástí systému variabilního odměňování vybraných členů vrcholového managementu jsou také cíle související s realizací ESG strategie skupiny ČSOB. Zodpovědné chování a udržitelnost jsou velmi významné cíle a pro vrcholový management, tedy pro členy představenstva ČSOB a vybranou skupinu vrcholových manažerů, představují 10 % hodnotících kritérií používaných pro stanovení variabilní složky odměny. Zohlednění ESG aspektů v systému odměňování podporuje dlouhodobé řízení společnosti a je v souladu s přístupem ČSOB ke zohledňování rizik udržitelnosti.