

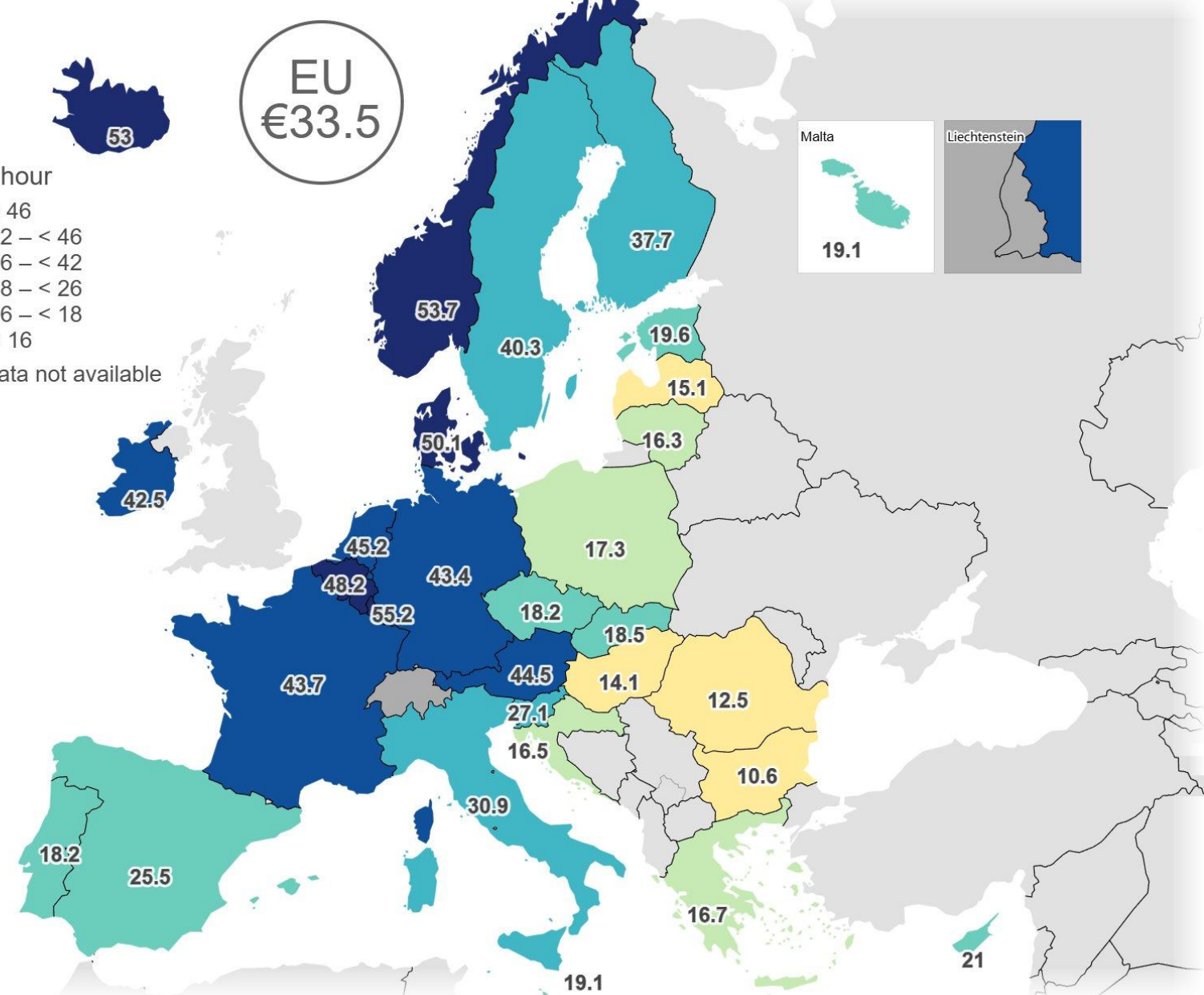
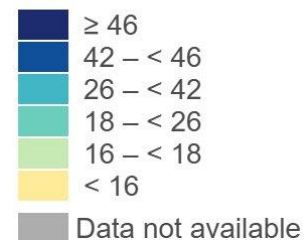


TRENDY
PRACE 2025

Hodinové náklady práce v Evropě

(Eurostat, data za 2024, v EUR, organizace s >10 zaměstnanci)

€ per hour



eurostat

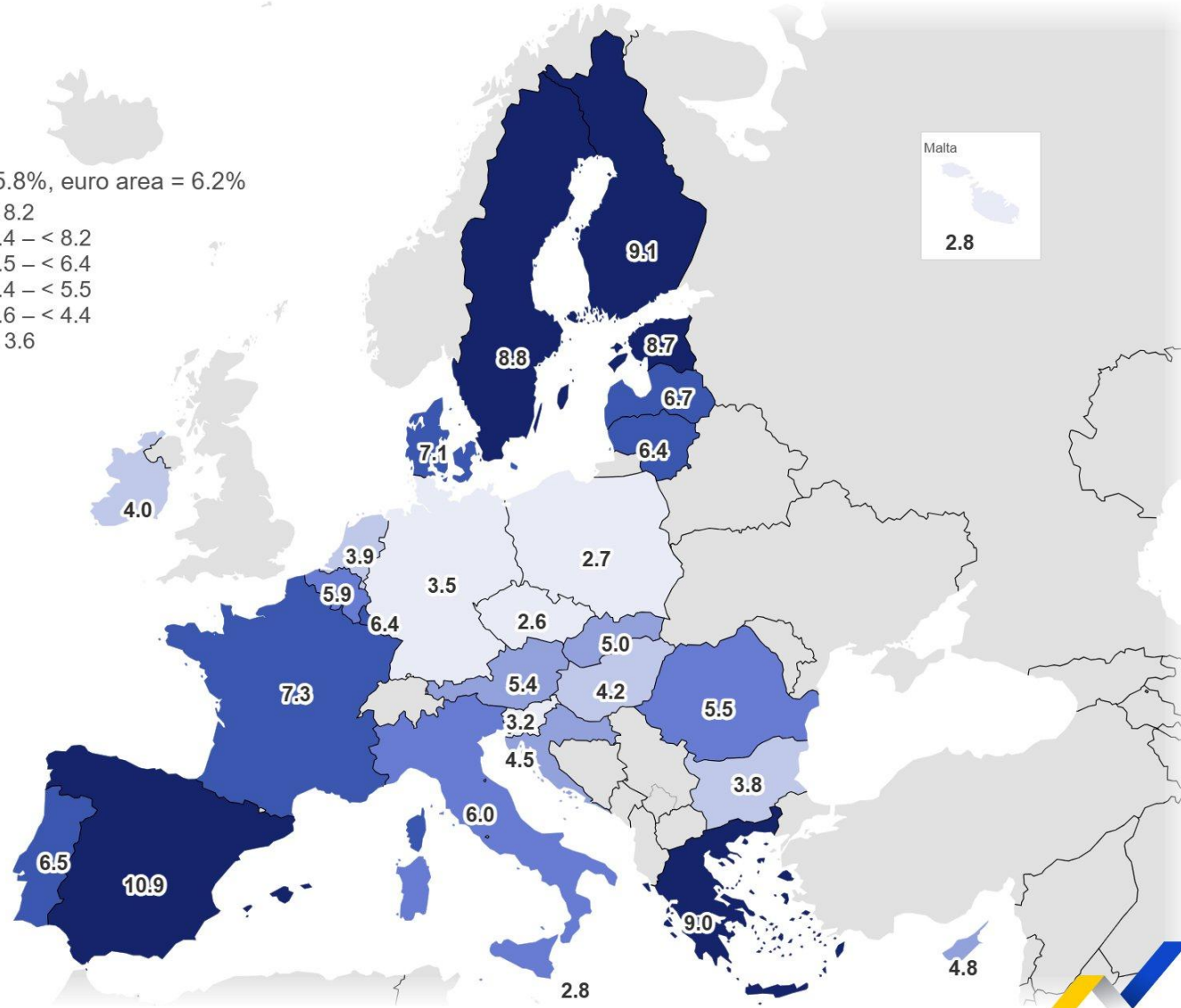
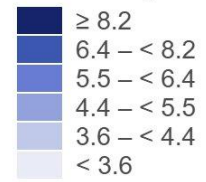
*Excluding agriculture, forestry and fishing, public administration, defence and compulsory social security, activities of households as employers, and activities of extraterritorial organisations and bodies. Spain, Finland and Iceland: data are taken from national sources. Malta: LCS2016 estimates. Source dataset: lc_lci_lev

Administrative boundaries: © EuroGeographics © OpenStreetMap © Turkstat
Cartography: Eurostat – IMAGE, 03/2025

Unemployment rates, March 2025

Seasonally adjusted, %

EU = 5.8%, euro area = 6.2%



eurostat

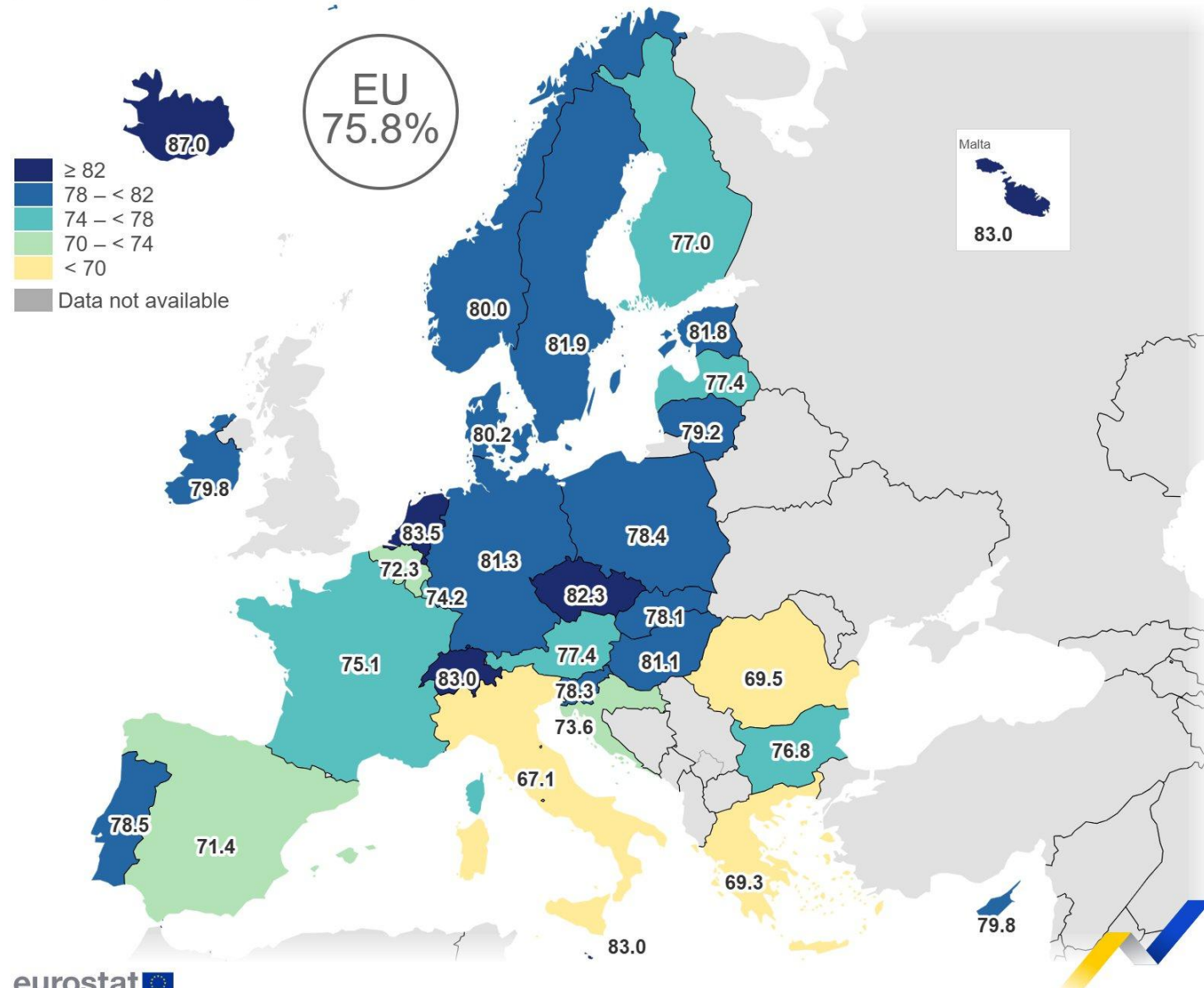
Germany, Netherlands, Finland, Sweden: the trend component is used instead of the more volatile seasonally adjusted data.
Source dataset: une_rt_m

Administrative boundaries: © EuroGeographics © OpenStreetMap
Cartography: Eurostat – IMAGE, 05/2025



Employment rate, 2024

(% of people aged 20-64)



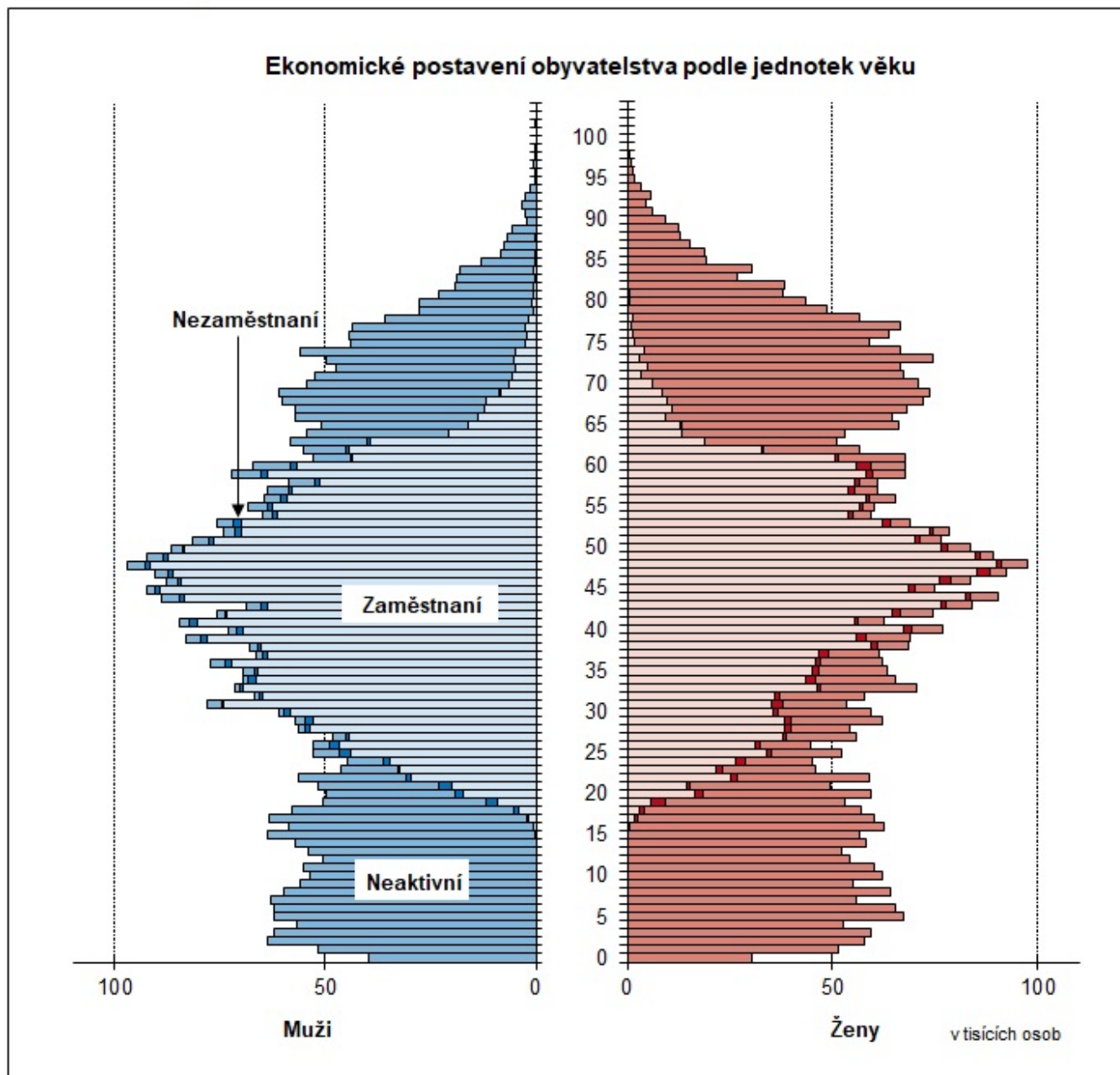
eurostat 
Source dataset: lfsi_emp_a

Administrative boundaries: © EuroGeographics © OpenStreetMap
Cartography: Eurostat – IMAGE, 04/2025



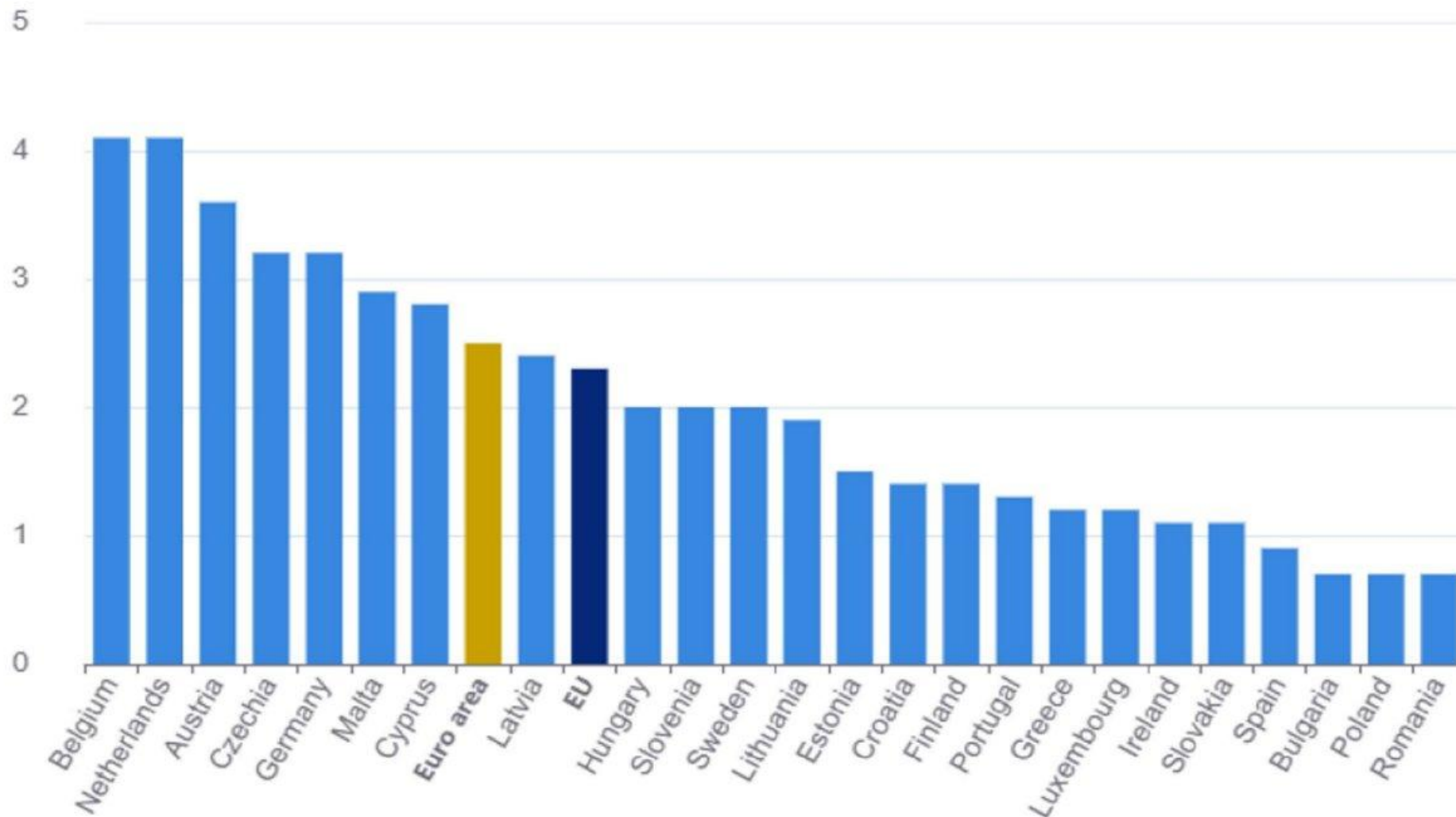
EKONOMICKÁ SKLADBA OBYVATELSTVA A VÝVOJ PRACOVNÍCH SIL

Území : Česká republika



Job vacancy rates, whole economy, fourth quarter of 2024

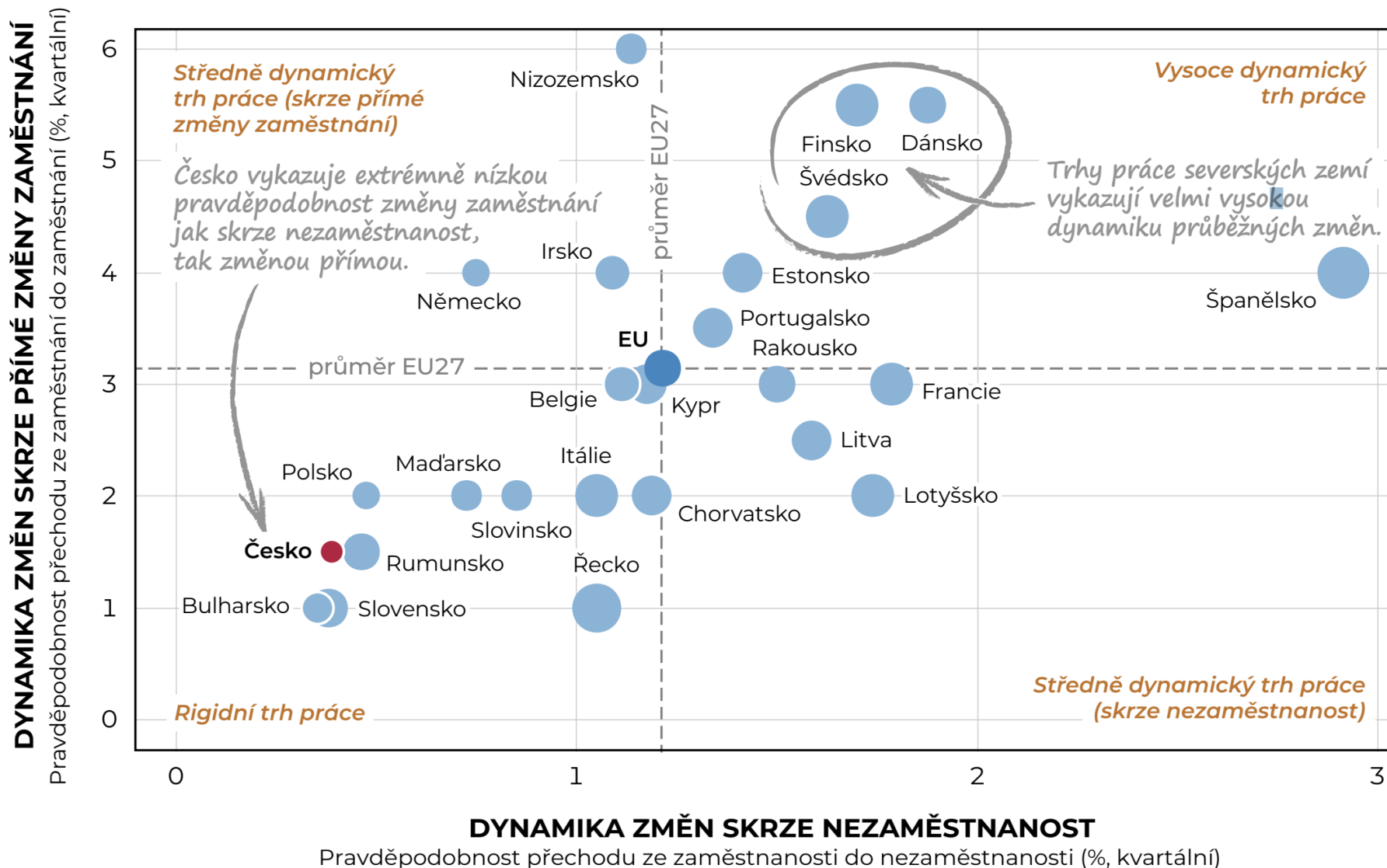
%, not seasonally adjusted



Denmark, France and Italy: not shown, as data are not strictly comparable.



Graf 1: Flexibilita trhů práce zemí EU27



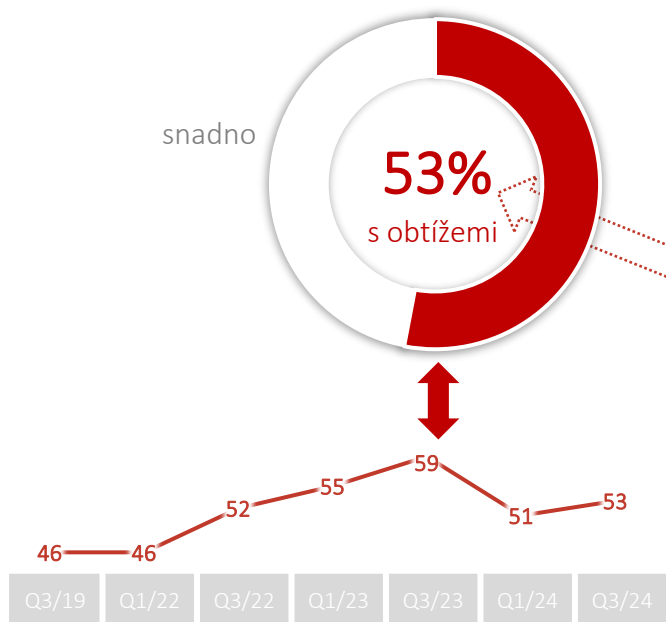
Zdroj: Eurostat (Labour market transitions: https://doi.org/10.2908/LFSI_LONG_Q, Job-to-job transitions: https://doi.org/10.2908/LFSI_LONG_E07).

Pozn.: Vertikální osa ukazuje čtvrtletní pravděpodobnost změny zaměstnání. Horizontální osa ukazuje čtvrtletní pravděpodobnost přechodu ze zaměstnanosti do nezaměstnanosti. Jde o průměry let 2022 a 2023. Velikost bodů je úměrná průměrné roční míře nezaměstnanosti k březnu 2024.



Jak zaměstnanci v Česku vycházejí s příjmy? (JobsIndex, podzim 2024)

Jak vychází s příjmem

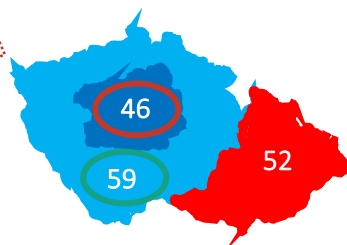


s velkými obtížemi	7%
s obtížemi	14%
s menšími obtížemi	32%
docela snadno	29%
snadno	11%
velmi snadno	6%

ve vlně Q1/2024

7%
13%
31%
30%
15%
5%

	do 25 tis.	25-35 tis.	nad 35 tis.
Q3/24			
Q1/24	72%	64%	40%
Q3/23	70%	57%	37%
	76%	67%	46%



Q3/2024	S obtížemi (%)
Celkem	53
muži	55
ženy	52
18-24 let	55
25-34 let	52
35-44 let	62
45-54 let	50
55-64 let	49
ZŠ+SŠ bez mat.	60
SŠ s mat.	57
VŠ	40
vyšší bílé límečky	42
technické bílé límečky	38
nižší bílé límečky	55
služby a obchod	58
vyšší modré límečky	61
nižší modré límečky	60
školství, zdravotnictví	41
do 49 zam.	58
50-499 zam.	56
500 a více zam.	47
méně než rok	58
1-4 roky	52
5-10 let	55
více než 10 let	51

O 5 a více procentních bodů méně oproti celku

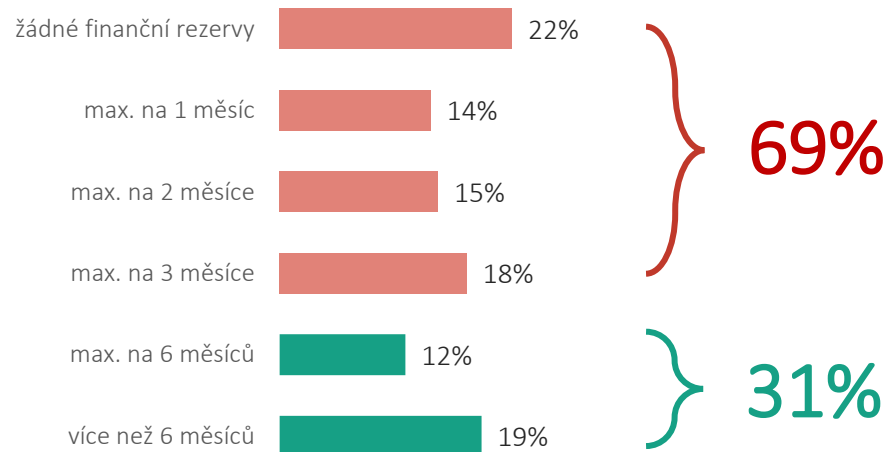
O 5 a více procentních bodů více oproti celku

P2. Jak dobře vycházíte se svým příjmem Vy osobně?

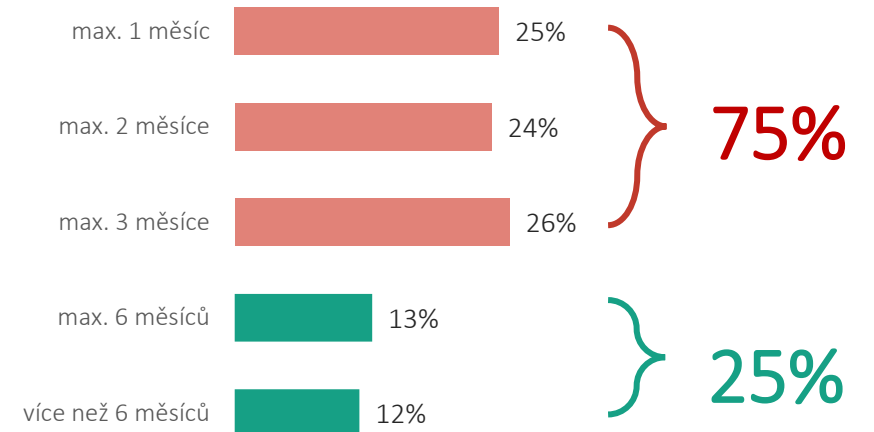


Finanční rezervy pro případ ztráty práce (JobsIndex, 2024, ČR)

Finanční rezervy pro případ ztráty zaměstnání

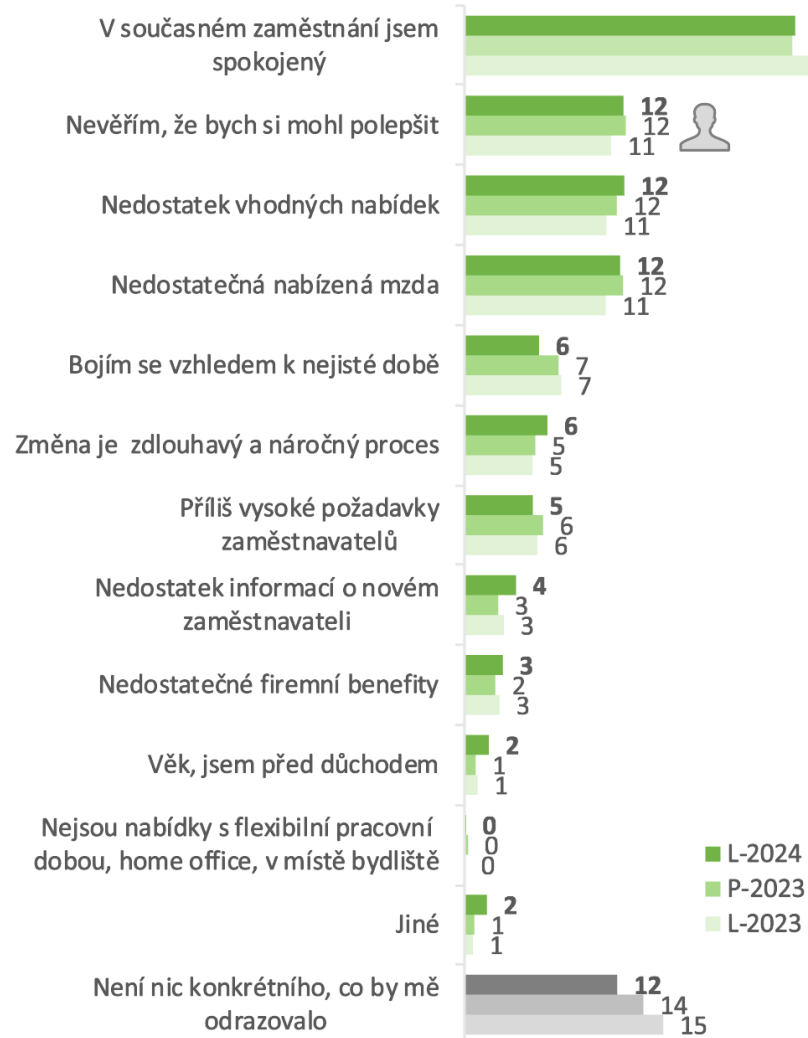


Jak dlouho si mohou dovolit hledat zaměstnání

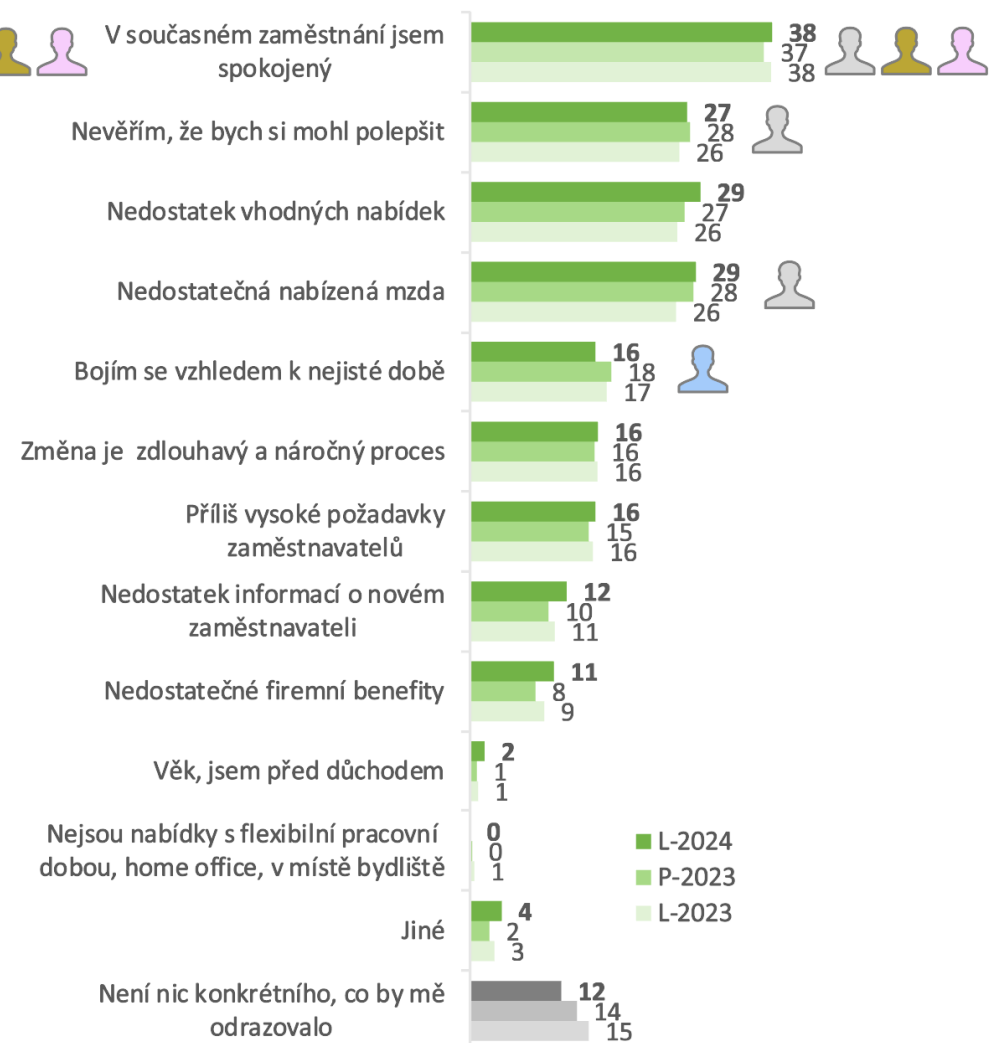


Bariéry pro změnu práce (průzkum Alma Career, 2024, ČR)

PRVNÍ UVEDENÁ

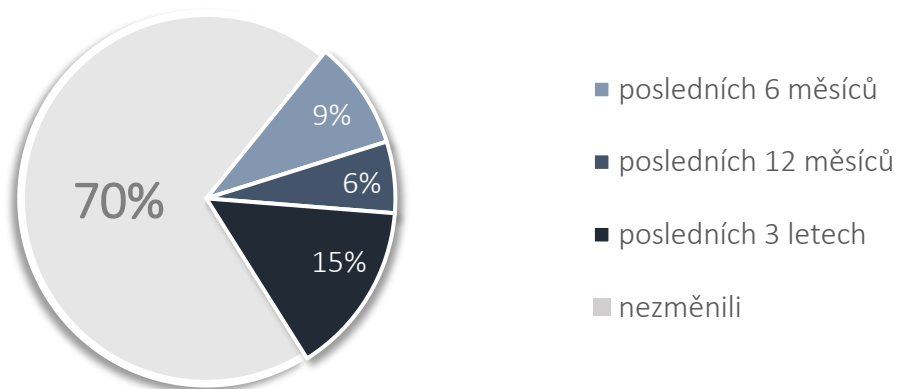


VŠECHNY UVEDENÉ

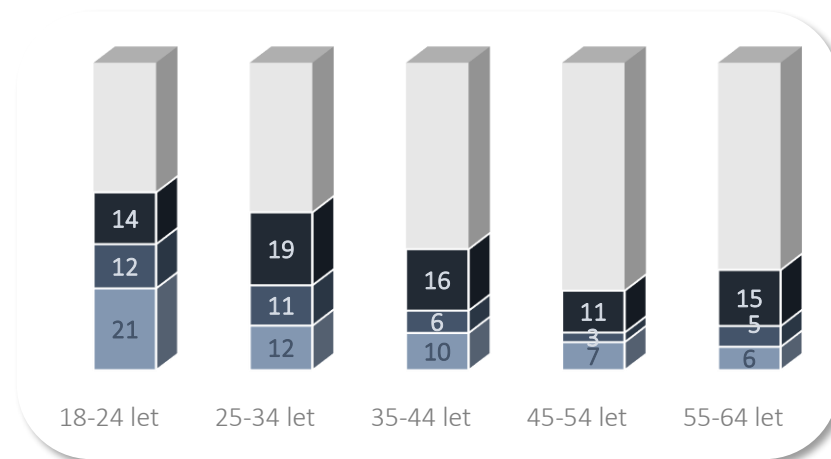


Fluktuace zaměstnanců v Česku (JobsIndex, podzim 2024 – poslední 6/12/36 měsíců)

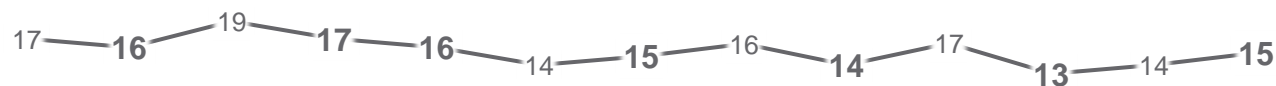
ZMĚNILI ZAMĚŠTNÁNÍ V ...



Podíl těch, kteří změnili zaměstnání, během posledních 36 / 12 / 6 měsíců



VÝVOJ - ZMĚNILI ZAMĚŠTNÁNÍ V POSLEDNÍM ROCE



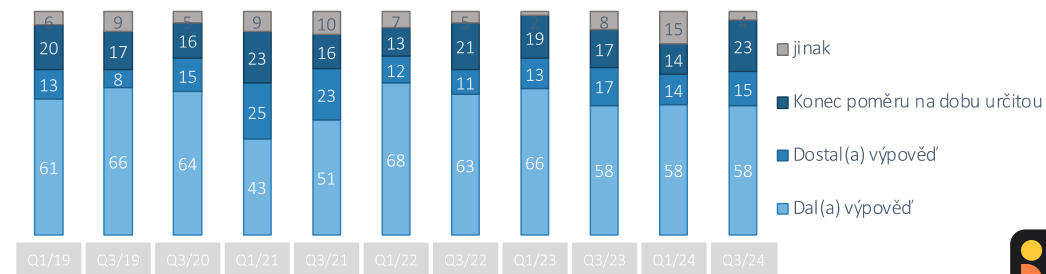
Změna k lepšímu



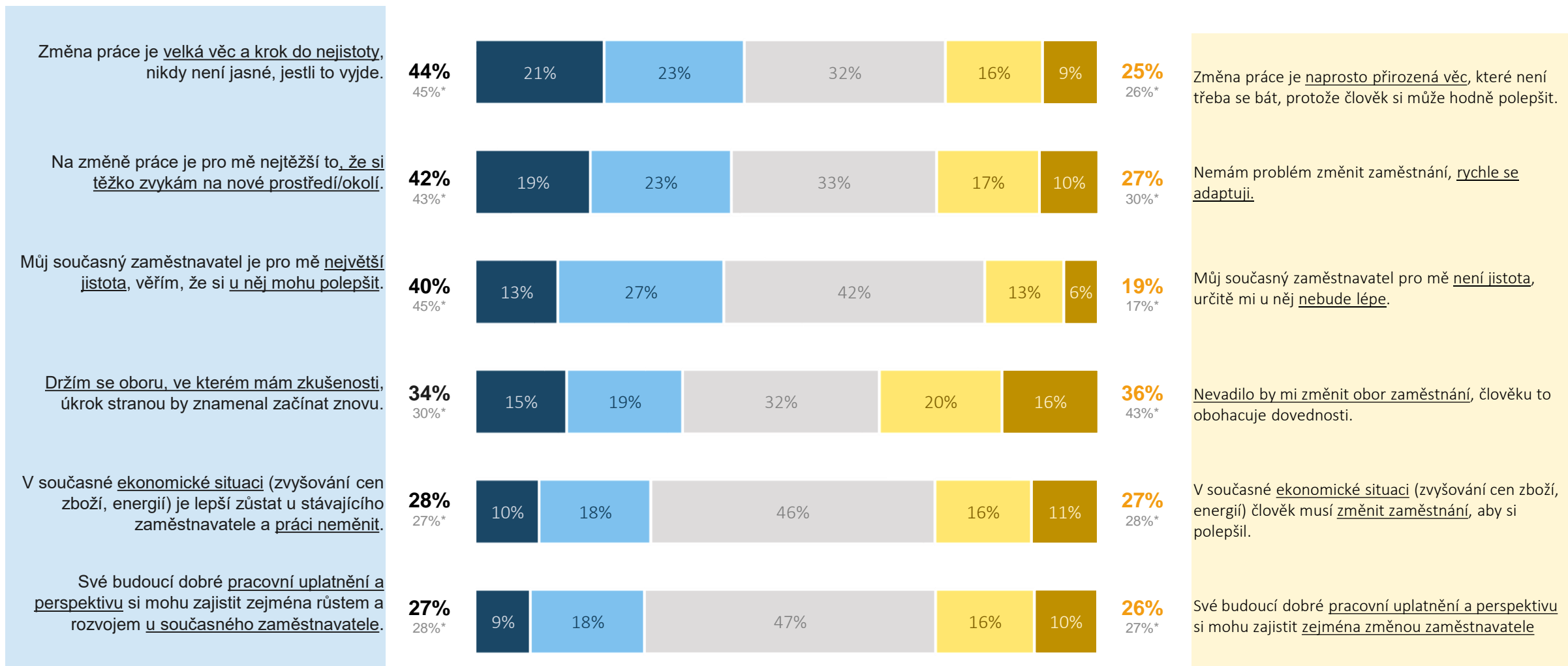
Změna k horšímu



JAKÝM ZPŮSOBEM ODEŠLI?



Přístup ke změnám práce v Česku (JobsIndex, podzim 2024, ČR)



* údaj z Q1/2024

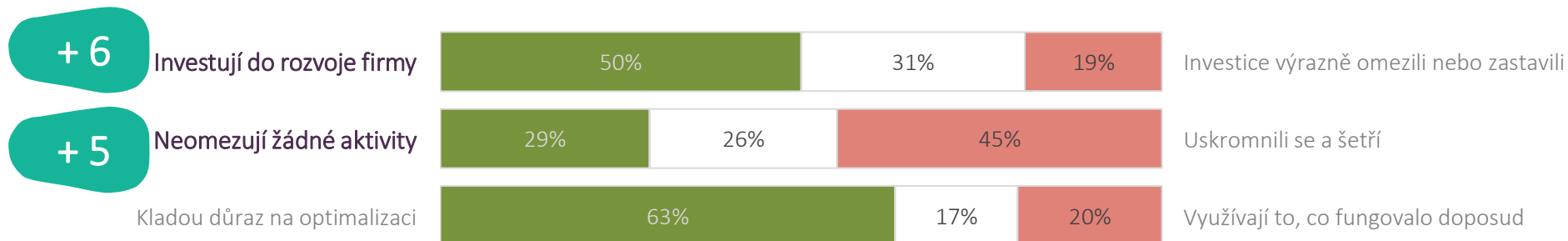
V2. Níže vidíte výroky, které popisují různé přístupy ke změně zaměstnání. Na každém řádku prosím uveďte, ke kterému tvrzení máte Vy osobně blíže.



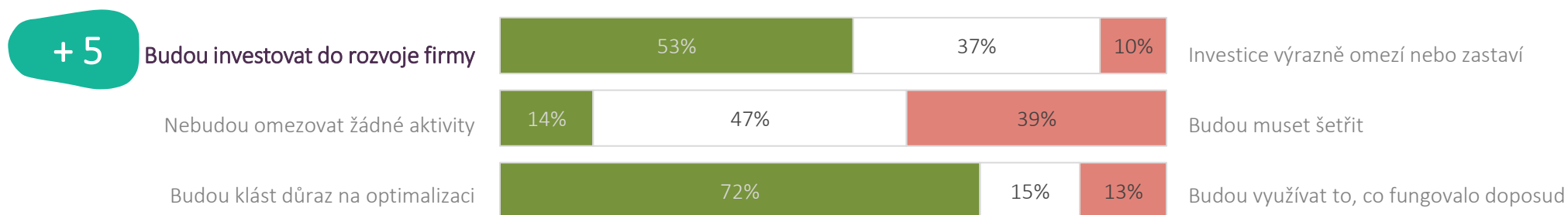
DIGITÁLNÍ TRANSFORMACE & VZDĚLÁVÁNÍ PŘI PRÁCI

Stejně jako v předchozích vlnách je pro firmy klíčová především optimalizace nákladů a procesů. Roste ale také ochota investovat do rozvoje a inovací. Firmy začínají vytvářet předpoklady pro dlouhodobý růst.

ŘEŠENÍ SOUČASNÉ SITUACE



POSTUP DO BUDOUCNA



více oproti poslední vlně
 méně oproti poslední vlně

zobrazeny jen rozdíly o 5 a více p.b.



N6. Vyberte z následujících dvojic vždy ten výrok, který pro vaši firmu platí. Pokud se nemůžete rozhodnout, zvolte střední možnost „0“.

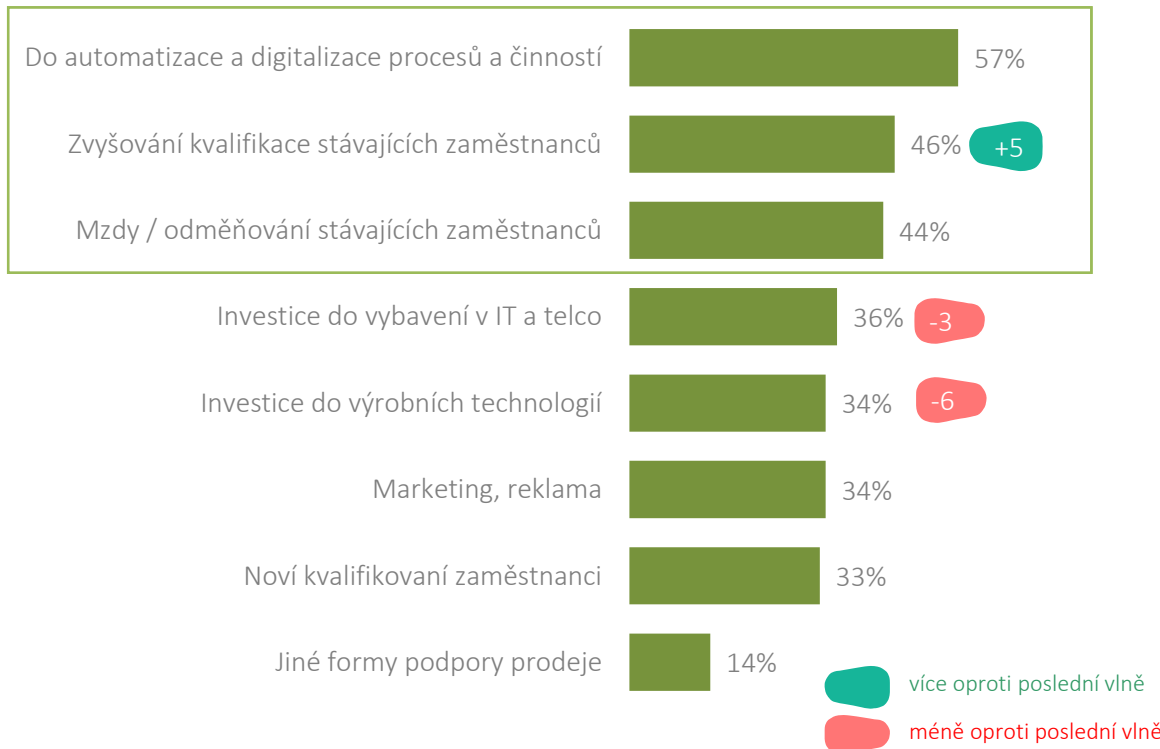
N7. A jak hodláte postupovat do budoucna? Vyberte opět vždy ten výrok, který pro vaši firmu platí. Pokud se nemůžete rozhodnout, zvolte střední možnost „0“.

Investice směřují nejčastěji do oblastí souvisejících s digitální transformací. Firmy očekávají, že zapojení AI a potřeba nových kvalifikací s tím spojená je výrazně ovlivní.

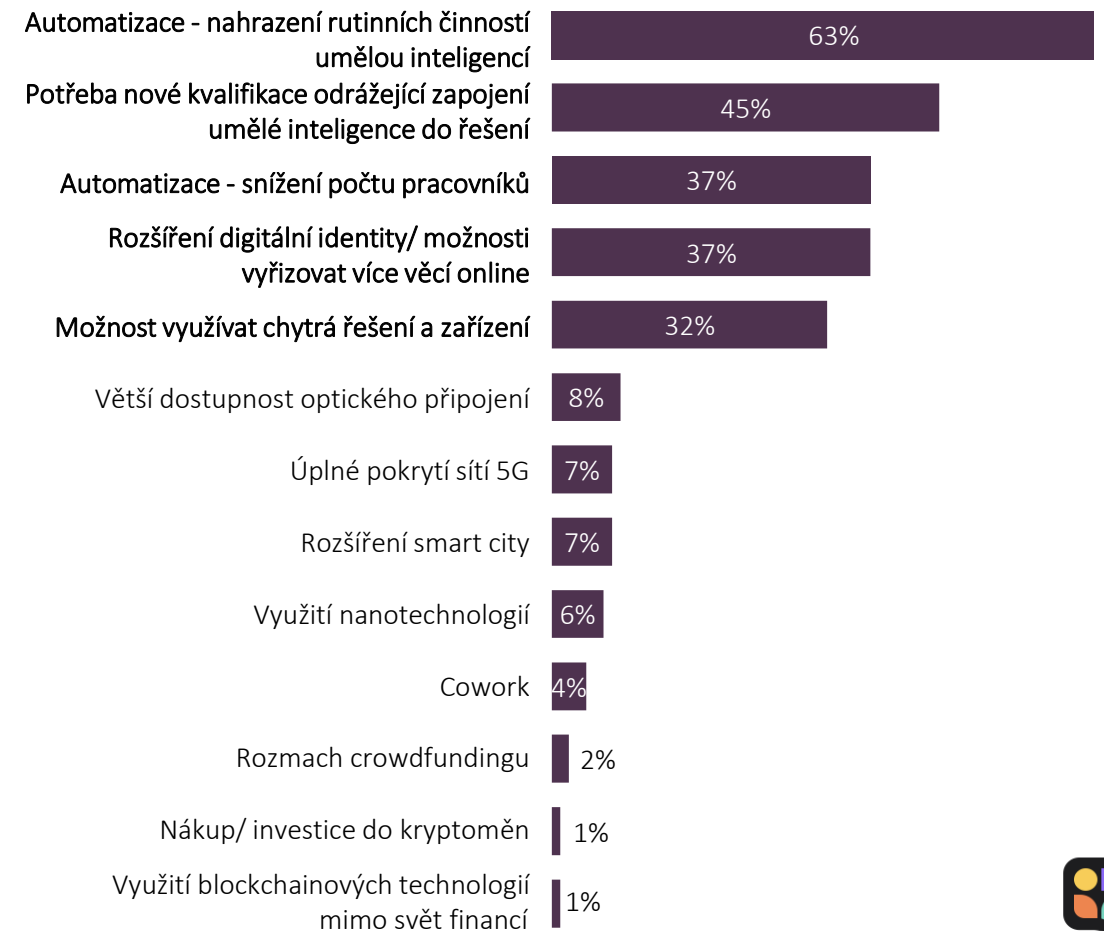
50% firem
v současnosti investuje
do rozvoje firmy



DO ČEHO FIRMY INVESTUJÍ



NEJDŮLEŽITĚJŠÍ TRENDY PRO NÁSLEDUJÍCÍ 2 ROKY

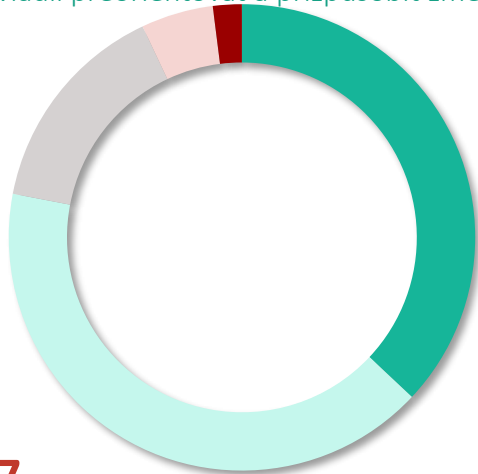


Vzdělávání v oblasti digitální transformace považuje většinu firem za nezbytnost. A nejde jen o vysoce kvalifikované odborníky, podstatné bude také průběžné vzdělávání všech zaměstnanců. Dostatečné vzdělávání v současnosti nabízí podle vlastního přesvědčení jen necelá čtvrtina podniků.

POSTOJ KE VZDĚLÁVÁNÍ

77 %

Firmy i zaměstnanci **bude potřeba vzdělávat**, aby se zvládli přeorientovat a přizpůsobit změnám



7 %

Digitální transformace proběhne samovolně, žádné speciální školení ani vzdělávání není potřeba.

DŮLEŽITOST VZDĚLÁVÁNÍ RELEVANTNÍHO K DIGITÁLNÍ TRANSFORMACI

80 %
Důležité



5 %
Nedůležité

POSKYTUJÍ VZDĚLÁVÁNÍ, KTERÉ POMÁHÁ ZAMĚŠTNANCŮM S DIGITÁLNÍ TRANSFORMACÍ

ANO

23%

JEN ČÁSTEČNĚ

52%

NE

25%

J15. Do jaké míry je podle Vás důležité nabídnout zaměstnancům vaší firmy možnost firemního vzdělávání, které jim pomůže projít změnami souvisejícími s digitální transformací (např. pro zvýšení kvalifikace, vyšší efektivitu práce, pro práci s novými technologiemi apod.)?

J16. A nabízí už dnes vaše firma možnost takového vzdělávání, které pomáhá zaměstnancům projít změnami souvisejícími s digitální transformací?



Vzdělávání při práci v ČR (JobsIndex, podzim 2024; data za zaměstnance, kteří mají v práci možnost vzdělávání)

Mají možnost vzdělávání 46%

JAK MOC VYUŽÍVAJÍ MOŽNOSTI VZDĚLÁVÁNÍ

60% alespoň občas

11% zcela
20% většinou
29% občas

25% příležitostně

15% vůbec ne

85%
VYUŽÍVAJÍ

82 — 85 — 87 — 85

Q3/22

Q3/23

Q1/24

Q3/24

DŮVODY VZDĚLÁVÁNÍ

Posun k zajímavější práci,
lepší perspektiva do budoucna

40%

Abych nezaostal/a,
mám obavu, že bez toho to nejde

33%

Protože je to povinné
(od zaměstnavatele, zákonem)

27%

41 — 42 — 40

35 — 34 — 33

24 — 24 — 27

Q3/23

Q1/24

Q3/24

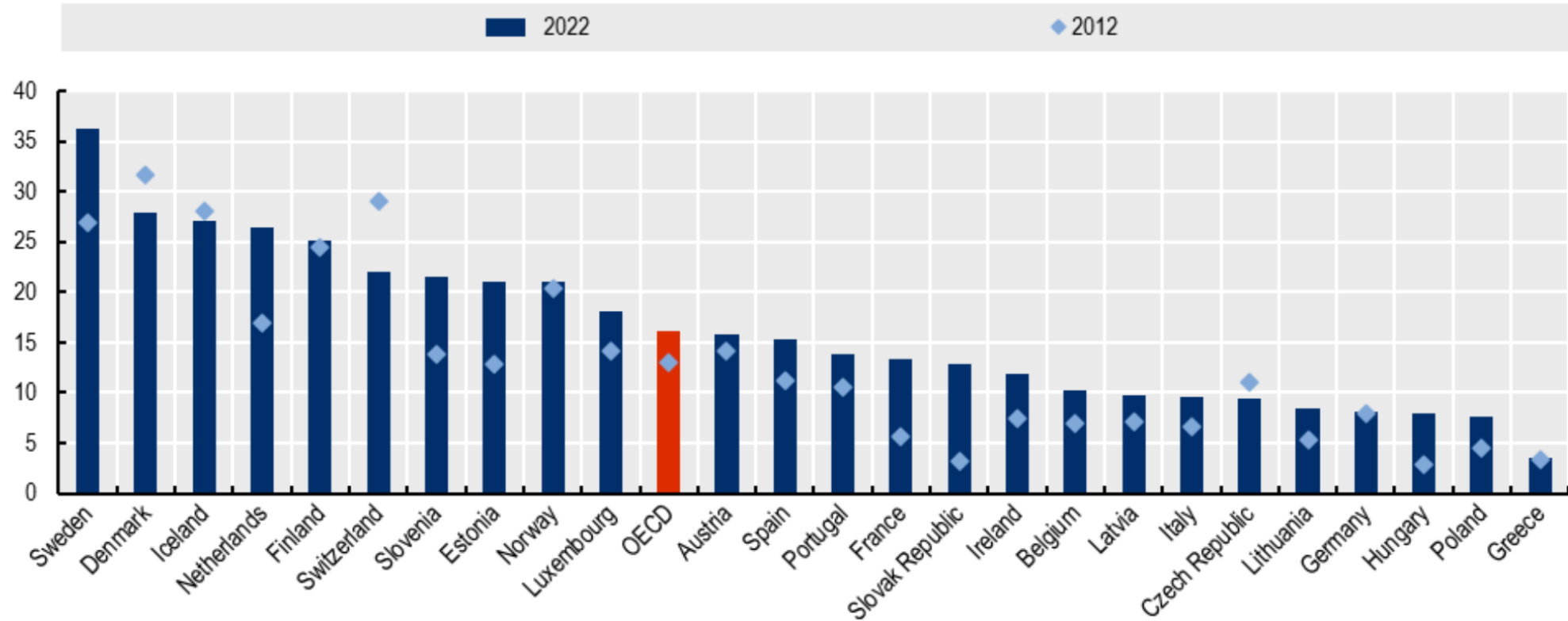
L1. Uvedl/a jste, že Vám zaměstnavatel umožňuje výběr dalšího vzdělávání. Do jaké míry tuto možnost vy osobně využíváte?

L7. Který z výroků lépe vystihuje, z jakého důvodu se Vy osobně účastníte firemního vzdělávání?



Účast dospělých na dalším vzdělávání – mezinárodní srovnání

(Eurostat, celá populace 25-64 let, podíly zapojených během 1 měsíce/4 týdnů, data za rok 2022)



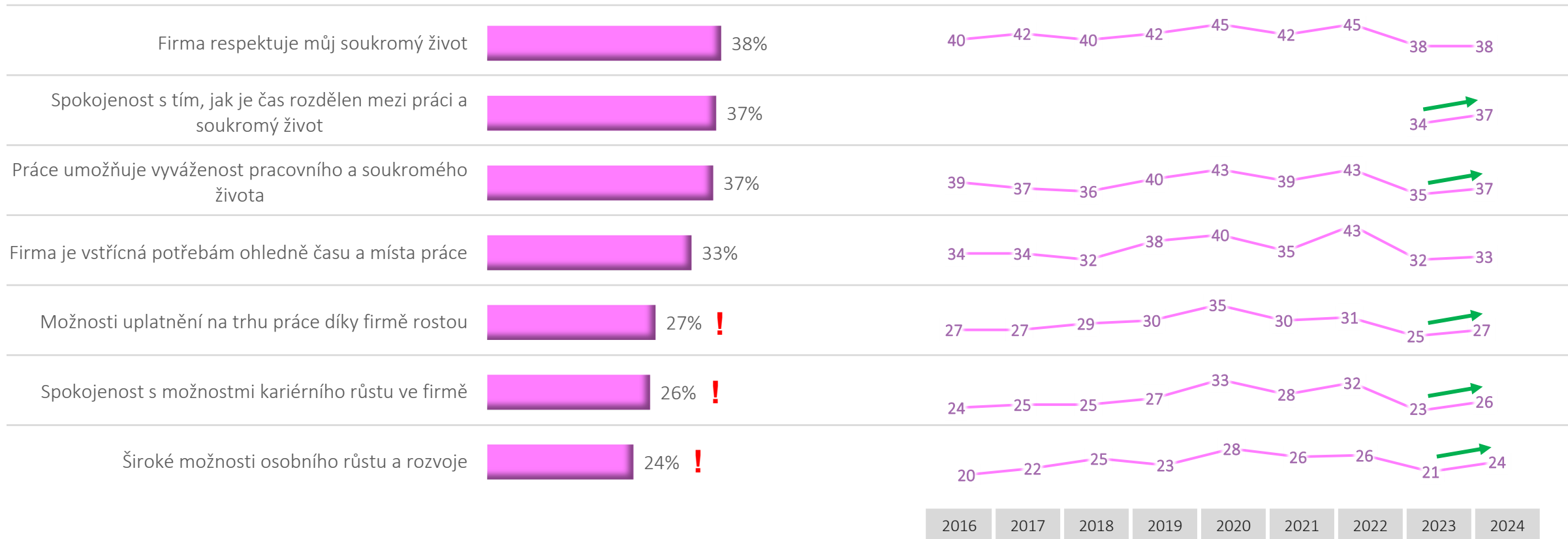
Note: Unweighted average for OECD member countries, where data is available

Source: Eurostat (2022^[37]), European Labour Force Survey.



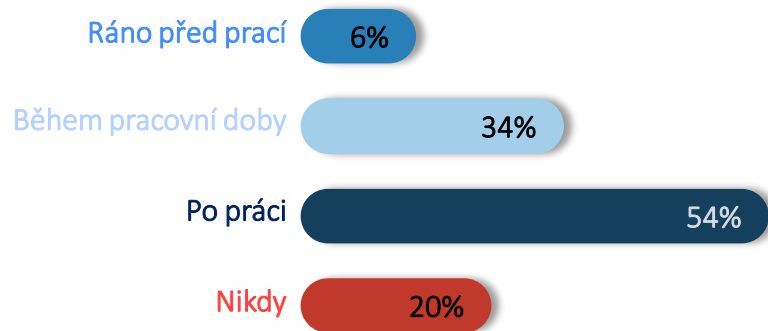
Hodnocení možností profesního a kariérního růstu (JobsIndex, podzim 2024, ČR)

(Top2Box na 6-tibodové škále)

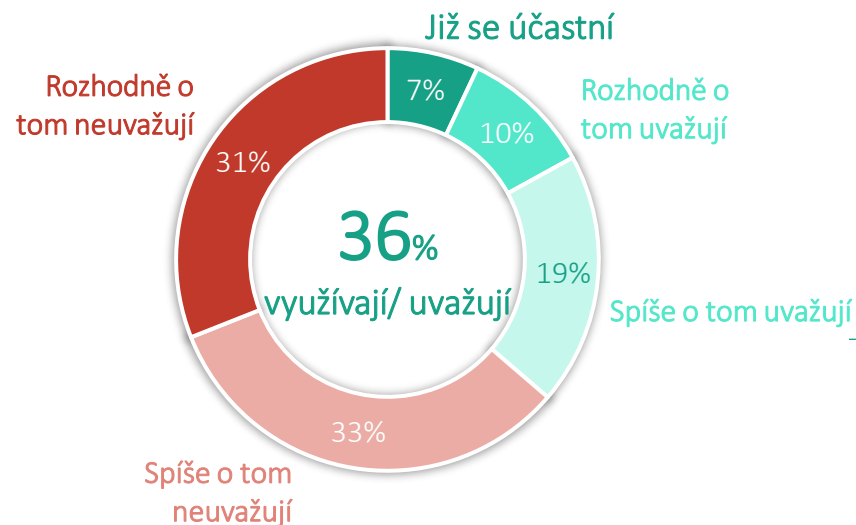


Vzdělávání lidí z vlastních prostředků v Česku (JobsIndex, podzim 2024)

ČAS NA VZDĚLÁVÁNÍ

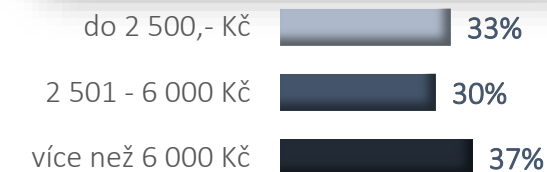
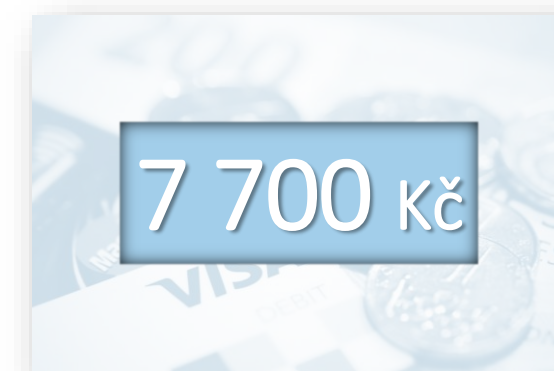


VZDĚLÁVÁNÍ, ZA KTERÉ SI PLATÍ SAMI



INVESTICE DO VZDĚLÁVÁNÍ V ROCE 2025

ti, kteří využívají / zvažují



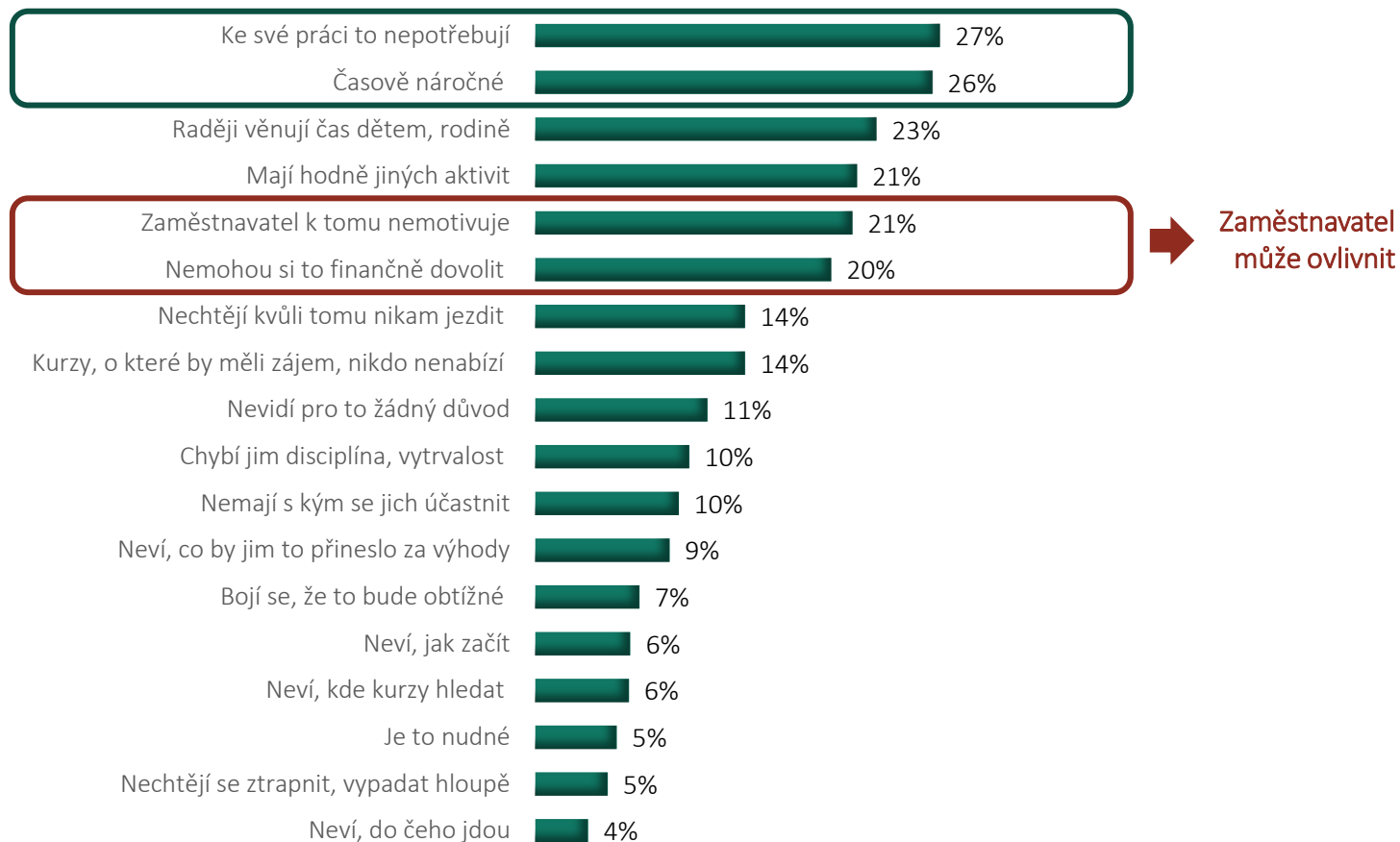
L8. Kdy máte vy osobně čas věnovat se vzdělávání?

L10. Účastníte se nebo uvažujete o tom, že byste se v blízké době účastnil/a nějakého vámi placeného kurzu, školení nebo vzdělávací aktivity?

L11. Kolik peněz plánujete nebo byste byl/a ochoten/a následující rok (2025) zaplatit Vy osobně za Vaše vzdělávání, pokud by odpovídalo tomu, co opravdu chcete, a bylo ve formě, která Vám vyhovuje?



Důvody nevzdělávání se v Česku (JobsIndex, podzim 2024)

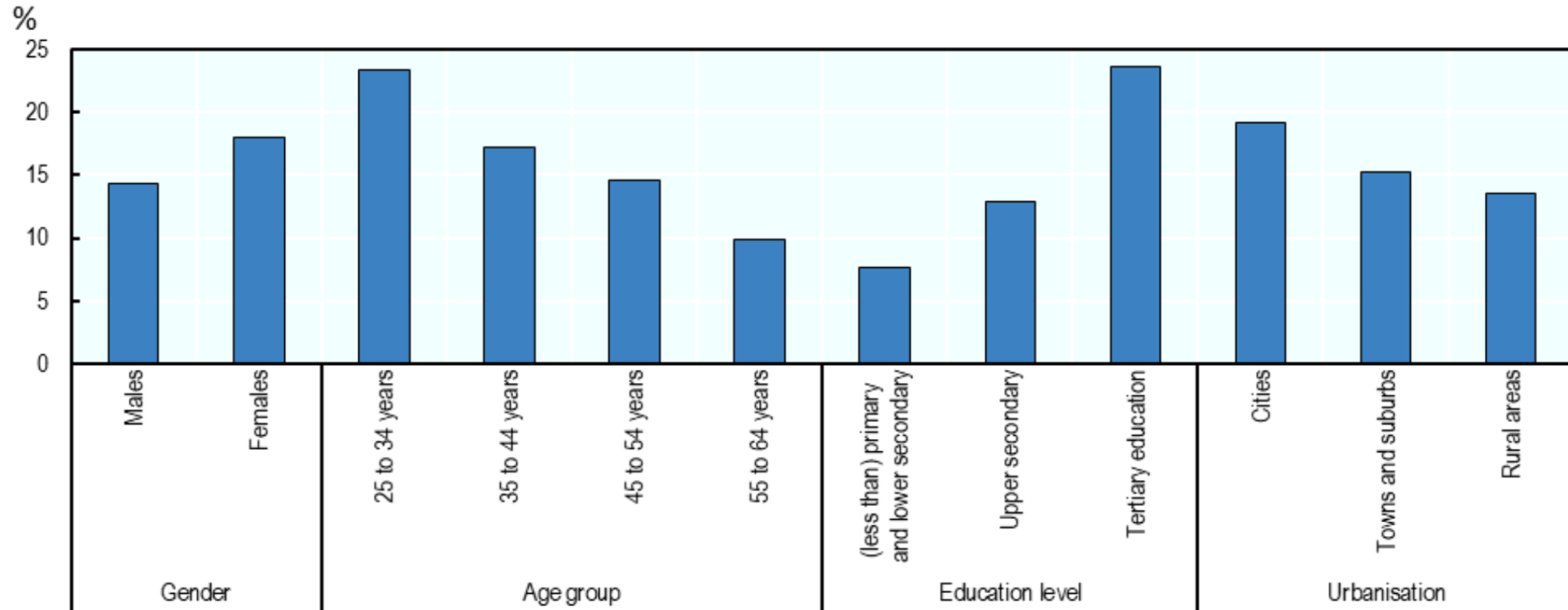


L9. Proč neabsolvujete různé vzdělávací kurzy, školení nebo jiné aktivity častěji, případně proč neabsolvujete žádné kurzy či školení?



Účast dospělých na dalším vzdělávání – země OECD, rozpady

(Eurostat, celá populace 25-64 let, podíly zapojených během 1 měsíce/4 týdnů, data za rok 2022)



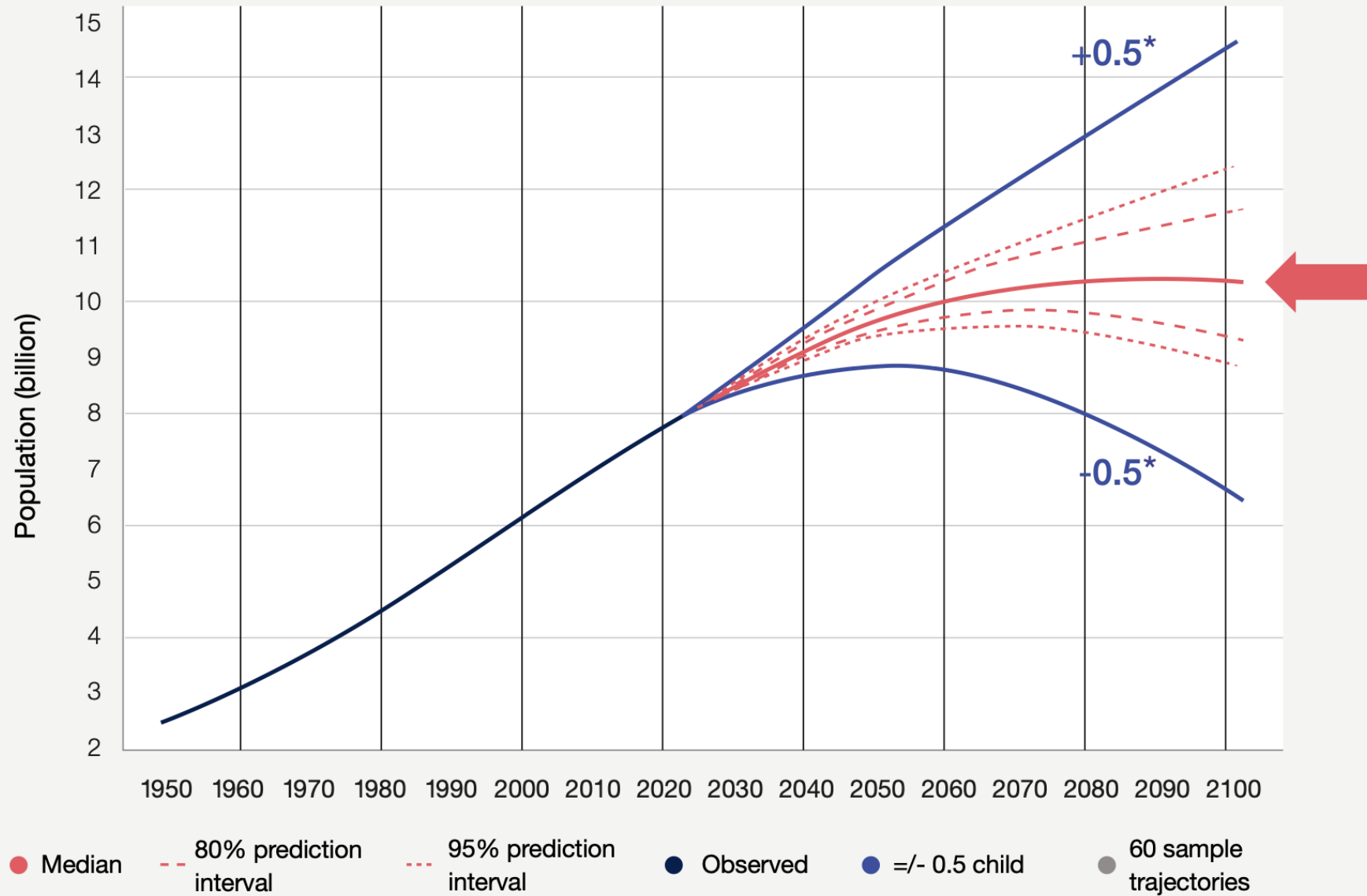
Note: Unweighted average for OECD member countries in the EU, where data is available

Source: Eurostat (2022^[37]), European Labour Force Survey.



DEMOGRAFICKÝ VÝVOJ

Fig. 2 – World population: Preparing for a fall

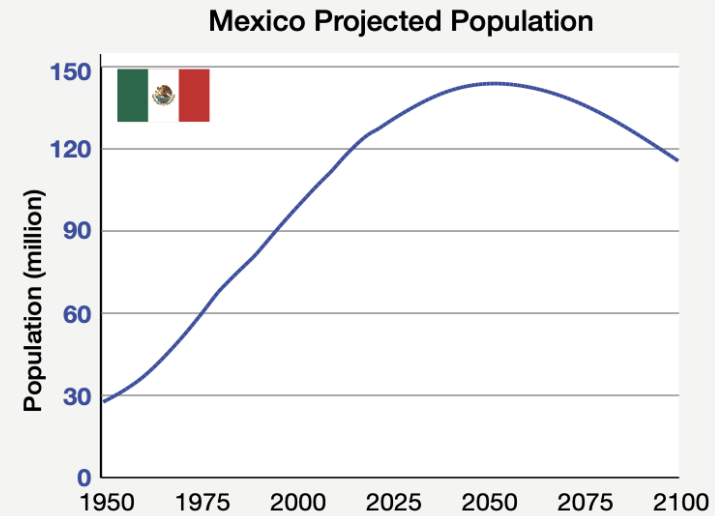
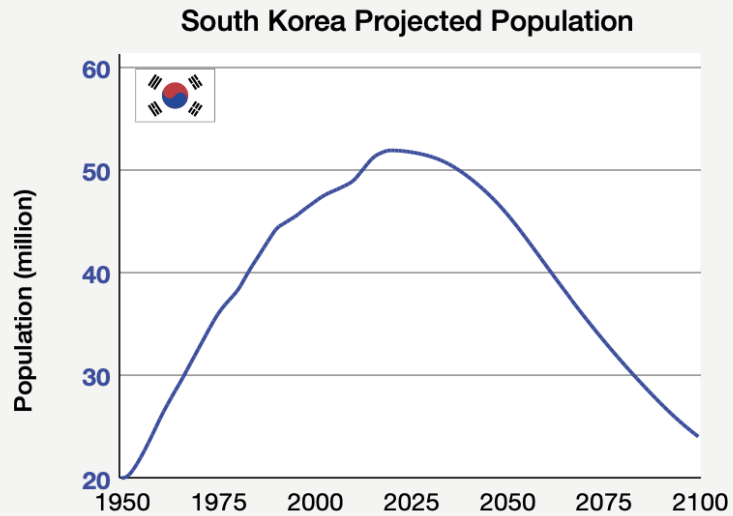
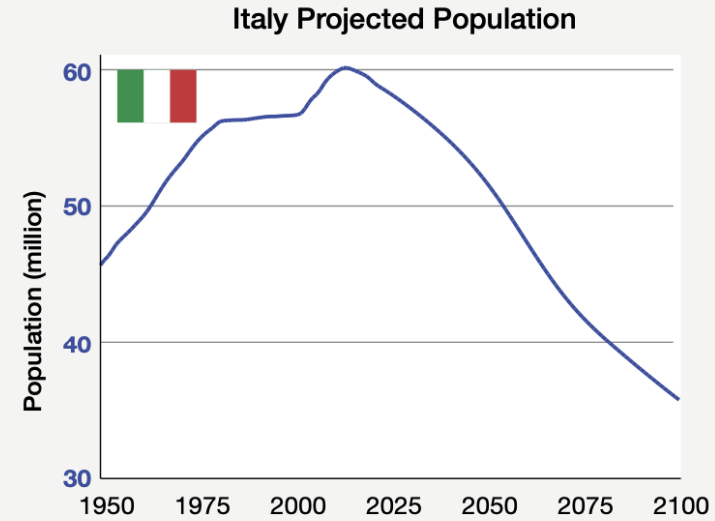
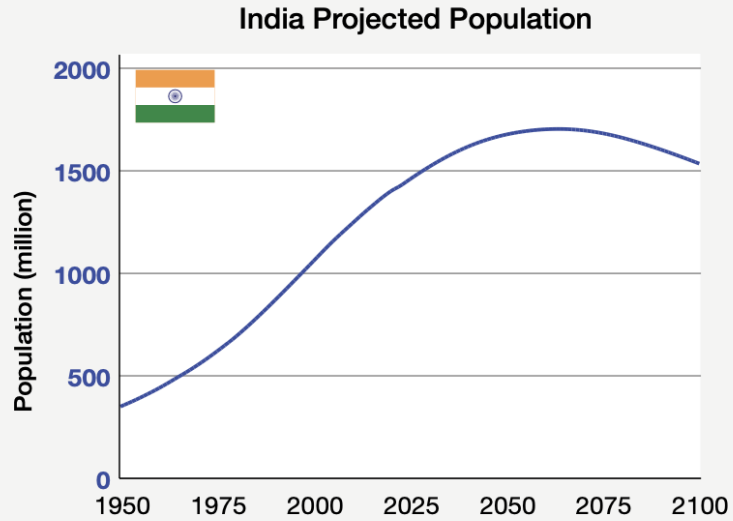


Source: 2022 United Nations, DESA, Population division. World Population Prospects 2022. <http://population.un.org/wpp/>
* 0.5 over or under current replacement fertility rate of 2.1 children. +0.5 references if the rate is 2.6 children, while -0.5 if the rate is 1.6 children.



Fig. 5 – Falling off the population cliff

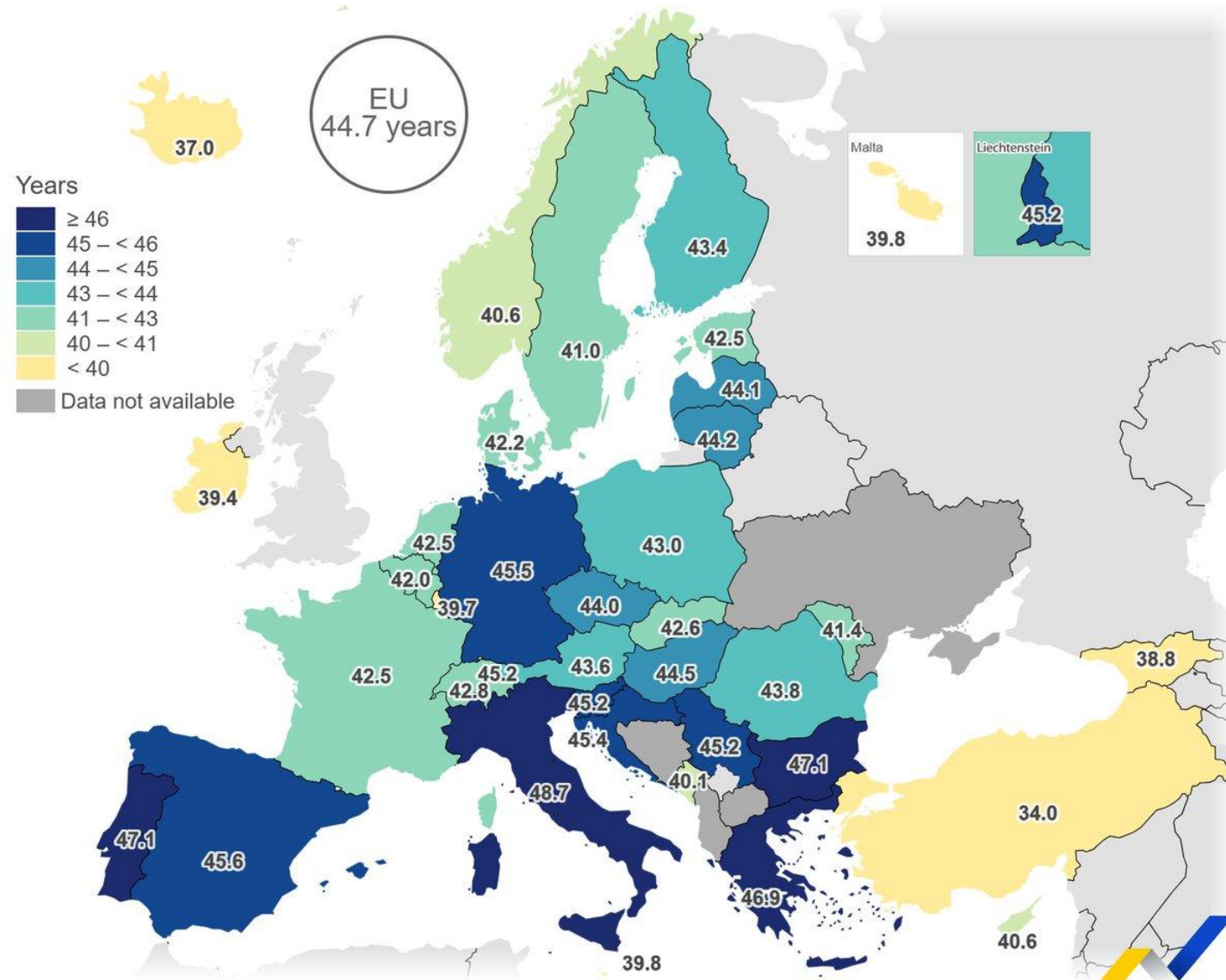
Many countries are predicted to see their population peak in coming decades. For some this has already started.



Source: United Nations: World Population Prospects 2022



Median age of the population, 2024 (in years)

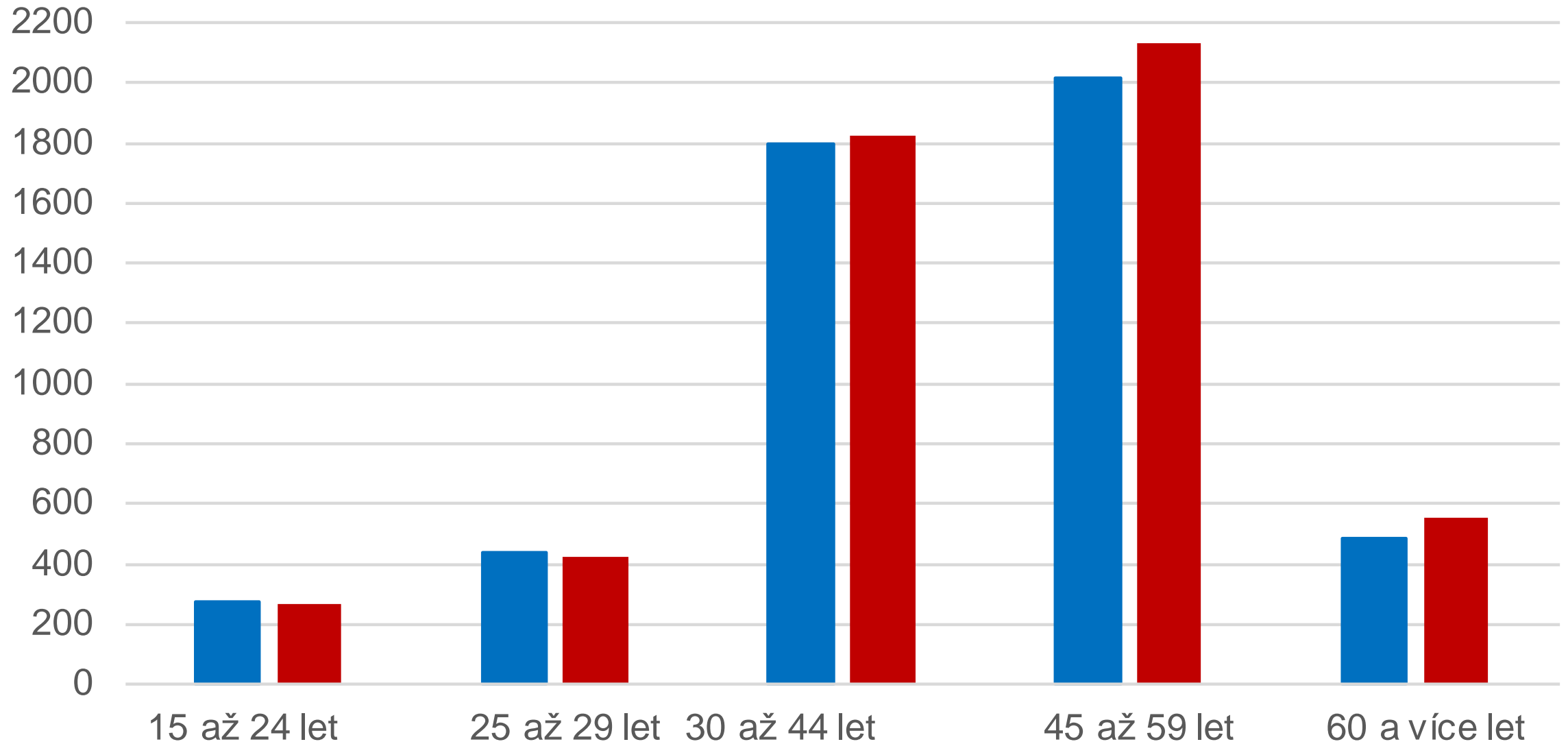


eurostat

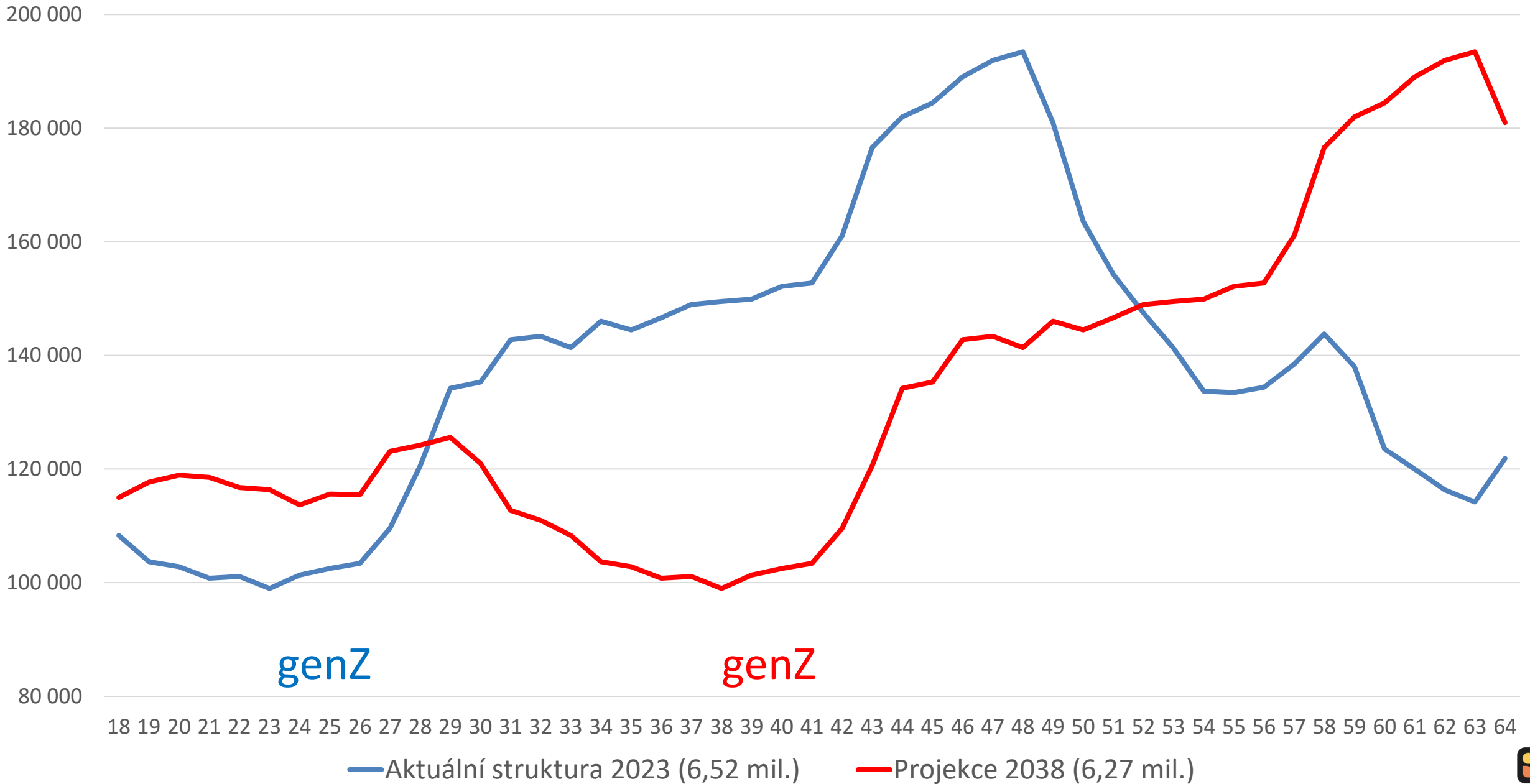
EU is estimated and provisional.
Romania and Poland: estimated. France and Poland: provisional.
Source dataset: demo_pjanind

Administrative boundaries: © EuroGeographics © OpenStreetMap
Cartography: Eurostat – IMAGE, 04/2025

Struktura zaměstnanosti v ČR dle věku (ČSÚ, v tisících osob, 2023 -> 2024)

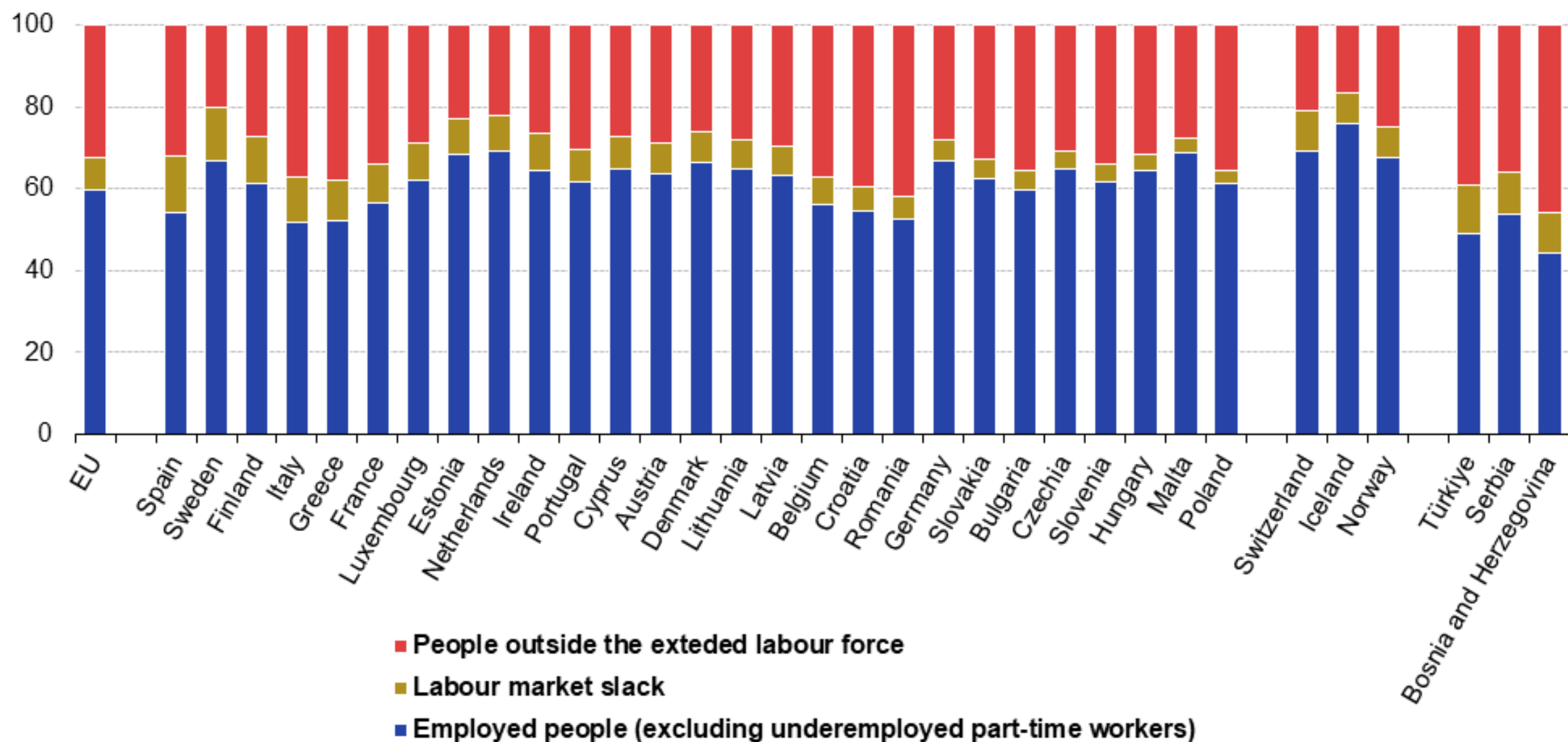


Skladba populace ČR dle věku / 18-64 let (ČSÚ, k 1. 1. 2023)

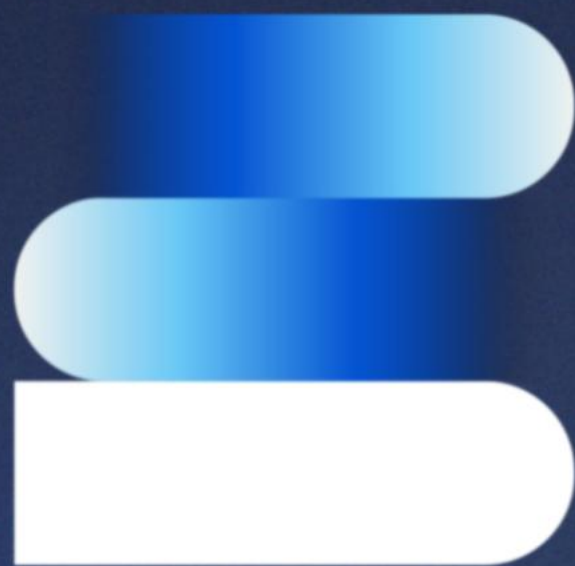


People by country and labour status, 2023

(% of the total people aged 15-74)



Source: Eurostat (online datacode: lfsi_sup_a and une_rt_a)



TRENDY
PRACE 2025