

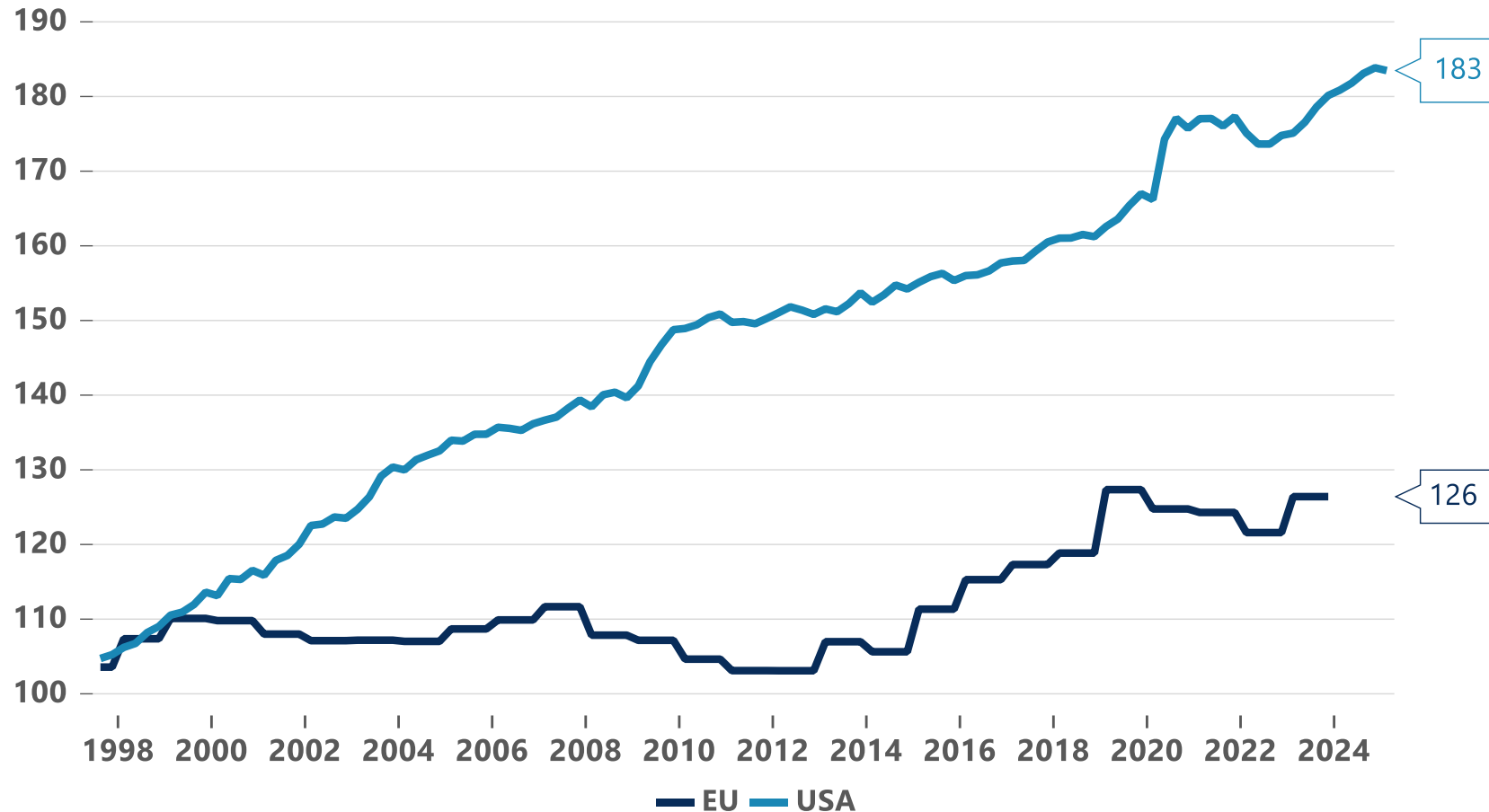


*„Lidé se obávají neznáma. Avšak kdo chce pomoci sobě i jiným, musí opustit dobré,
aby mohl vybojovat lepší“
Tomáš Baťa*

KLÍČEM K ÚSPĚCHU JSOU PRODUKTIVNÍ LIDÉ

Produktivita práce

1995=100



Source: KBC Economics based on USCB, BLS, Eurostat

REÁLNÉ PŘÍJMY

USA +50 %

Německo +17 %

KVALITNÍ LIDÉ JSOU ZÁKLAD

KAPITÁL

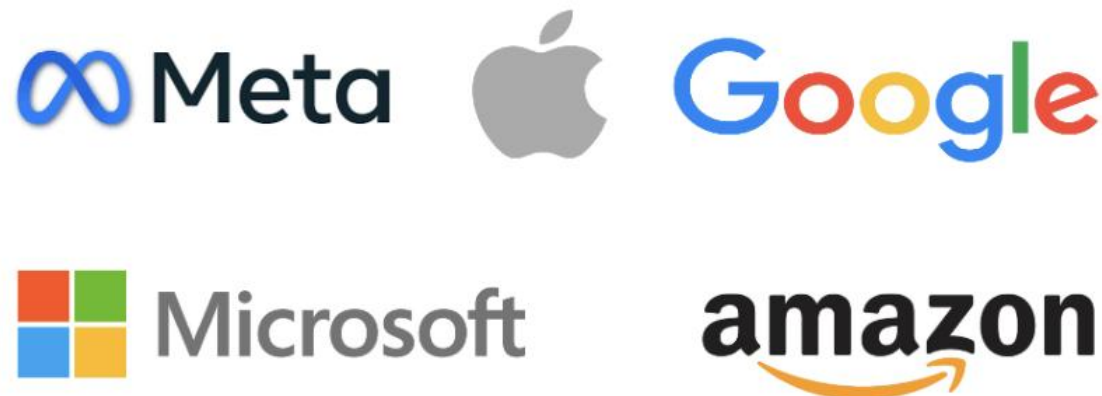


INSTITUTE
&
INFRASTRUKTURA

EVROPĚ CHYBÍ NEJPRODUKTIVNĚJŠÍ ODVĚTVÍ

Draghiho zpráva: „Technologické změny se výrazně zrychlují. Evropa z velké části promeškala digitální revoluci, kterou táhl internet a s ním spojený nárůst produktivity: **rozdíly v produktivitě mezi EU a USA jsou z velké části vysvětleny pouze IT sektorem.**“

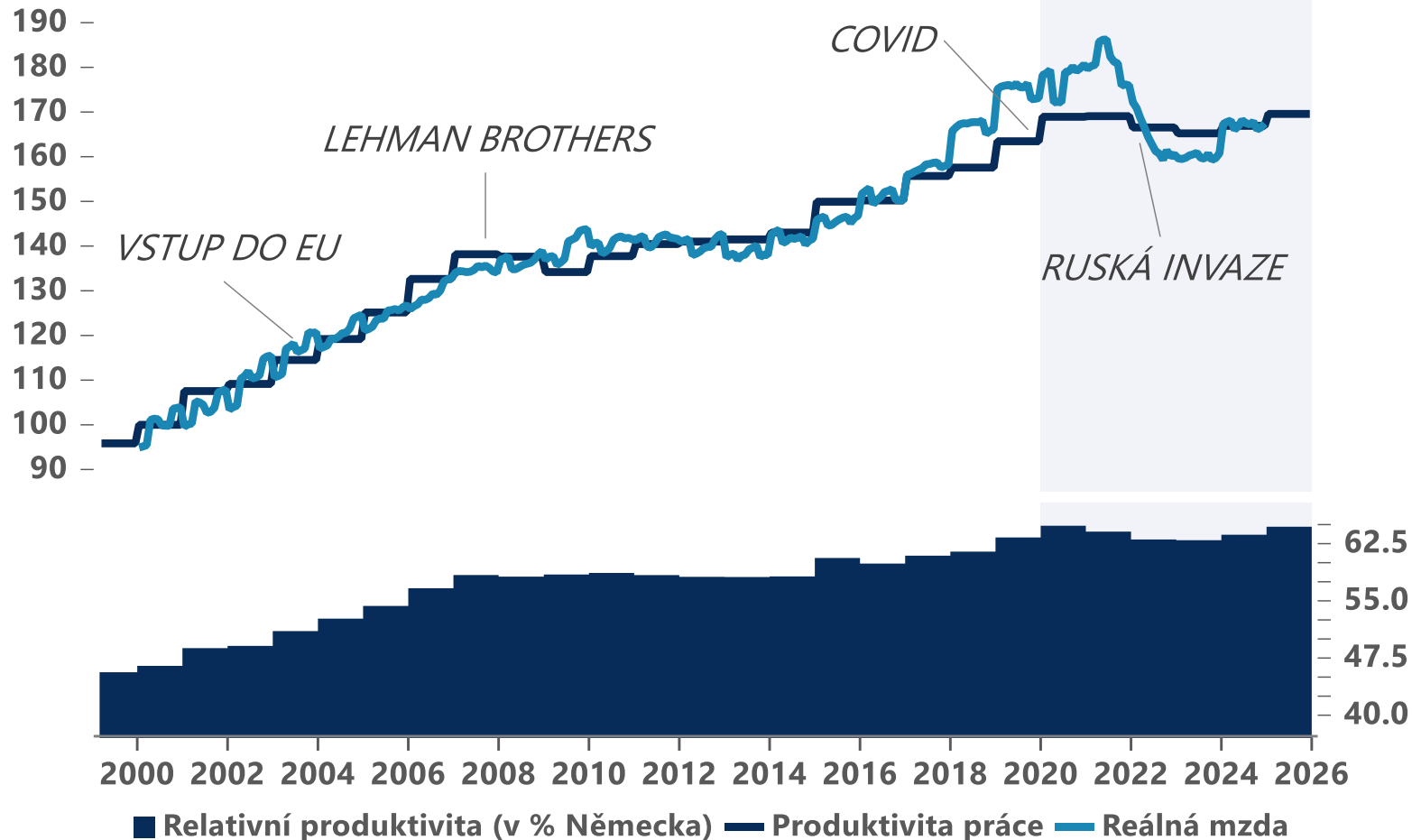
Z TOP 50 NEJVĚTŠÍCH ICT FIREM NA SVĚTĚ JSOU JEN 4 z EU



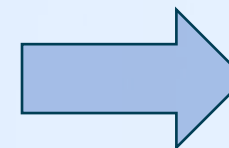
ČESKO PŘESTÁVÁ TĚŽIT Z EFEKTU „DOHÁNĚNÍ“

Produktivita a reálné mzdy v Česku

Reálná produktivita a mzda na hodinu práce, sezónně očištěno



Source: Kalkulace ČSOB s použitím DG ECFIN, CZSO, TCB



REÁLNÉ PŘÍJMY:

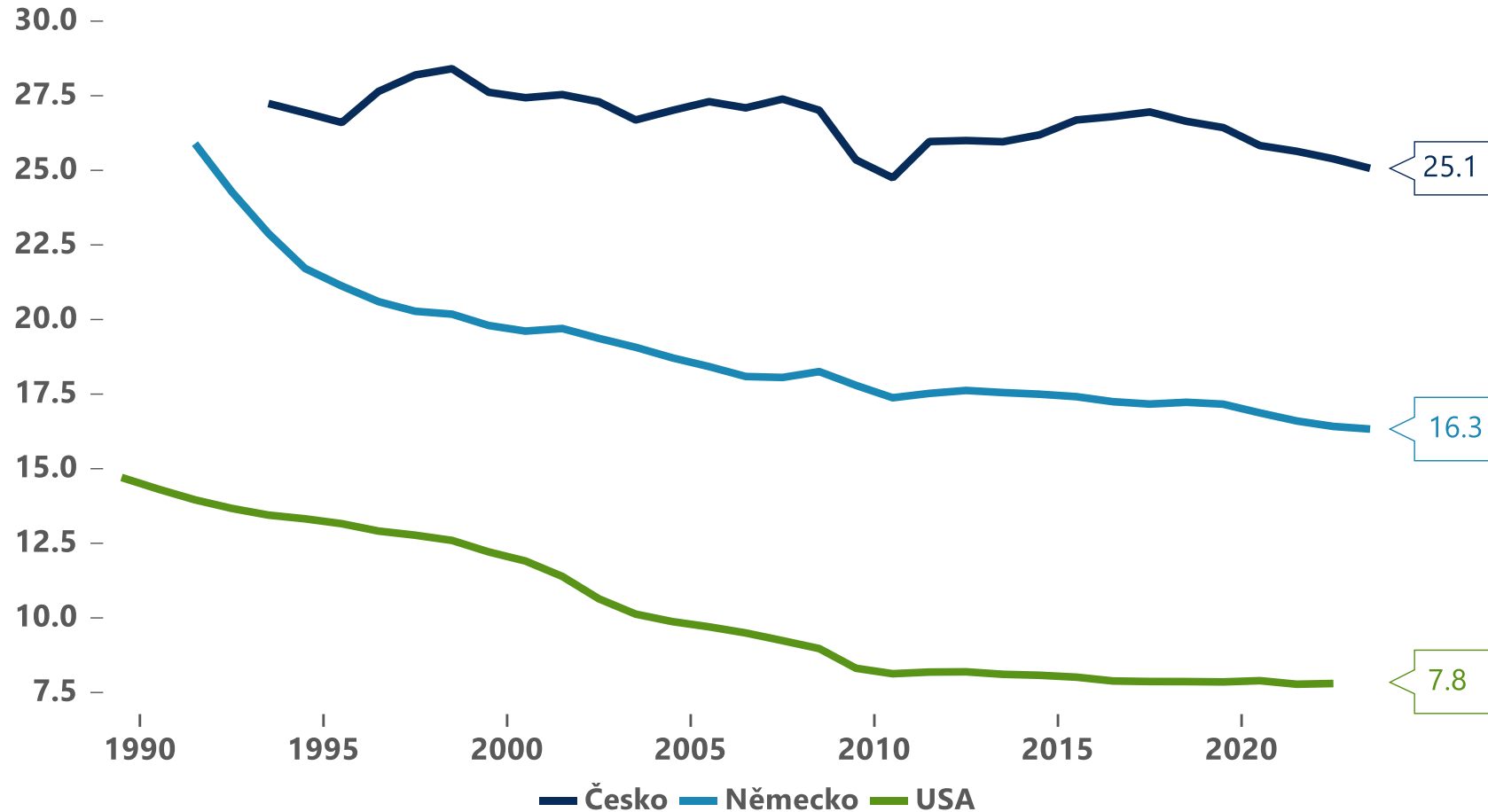
Od roku 2000: +77 %

Od roku 2019: -4 %

PŘIROZENÝ PŘESUN Z VÝROBY DO SLUŽEB

Podíl zaměstnanců v průmyslu

v % na celkové zaměstnanosti



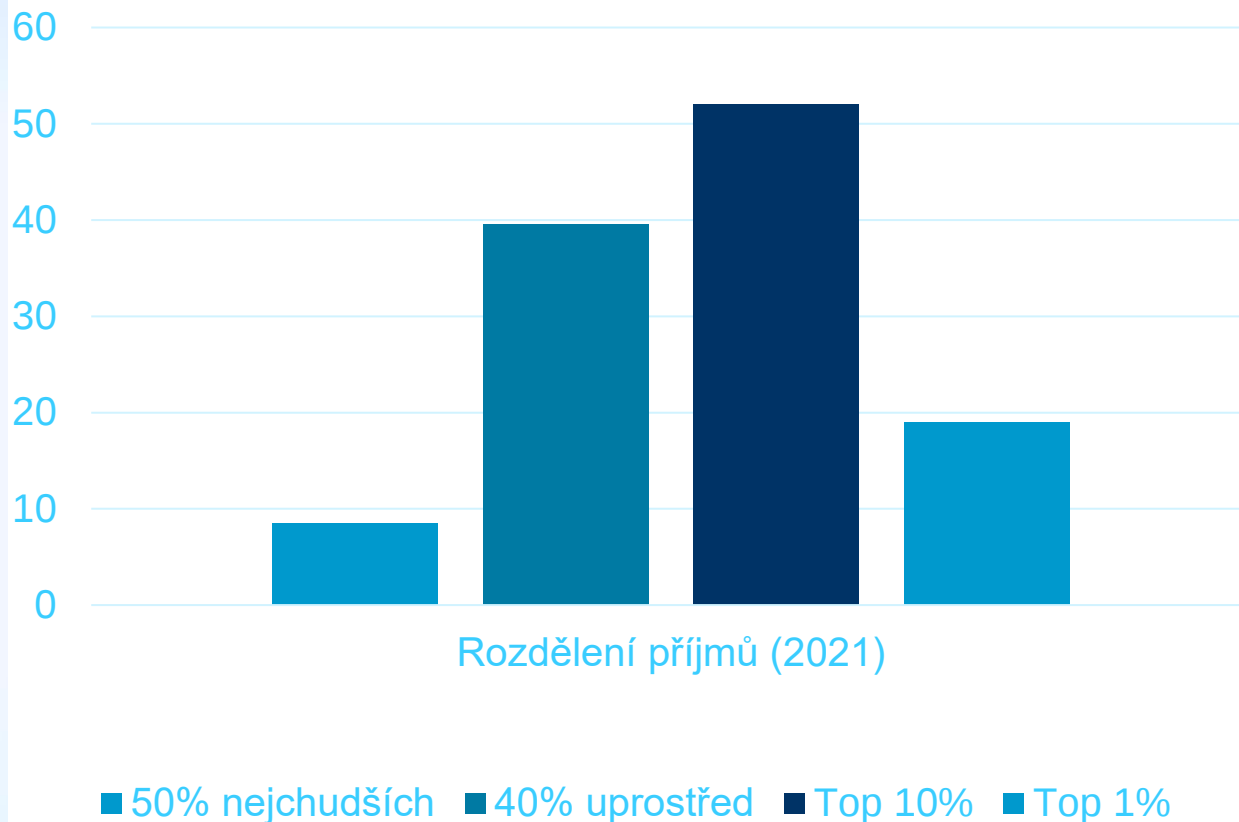
Source: Výpočty ČSOB s použitím dat z DG ECFIN



AI, DIGITALIZACE, AUTOMATIZACE, ZBROJENÍ: VZPRUHA PRO PRODUKTIVITU?

Globální rozdělení příjmů

Zdroj: World inequality report

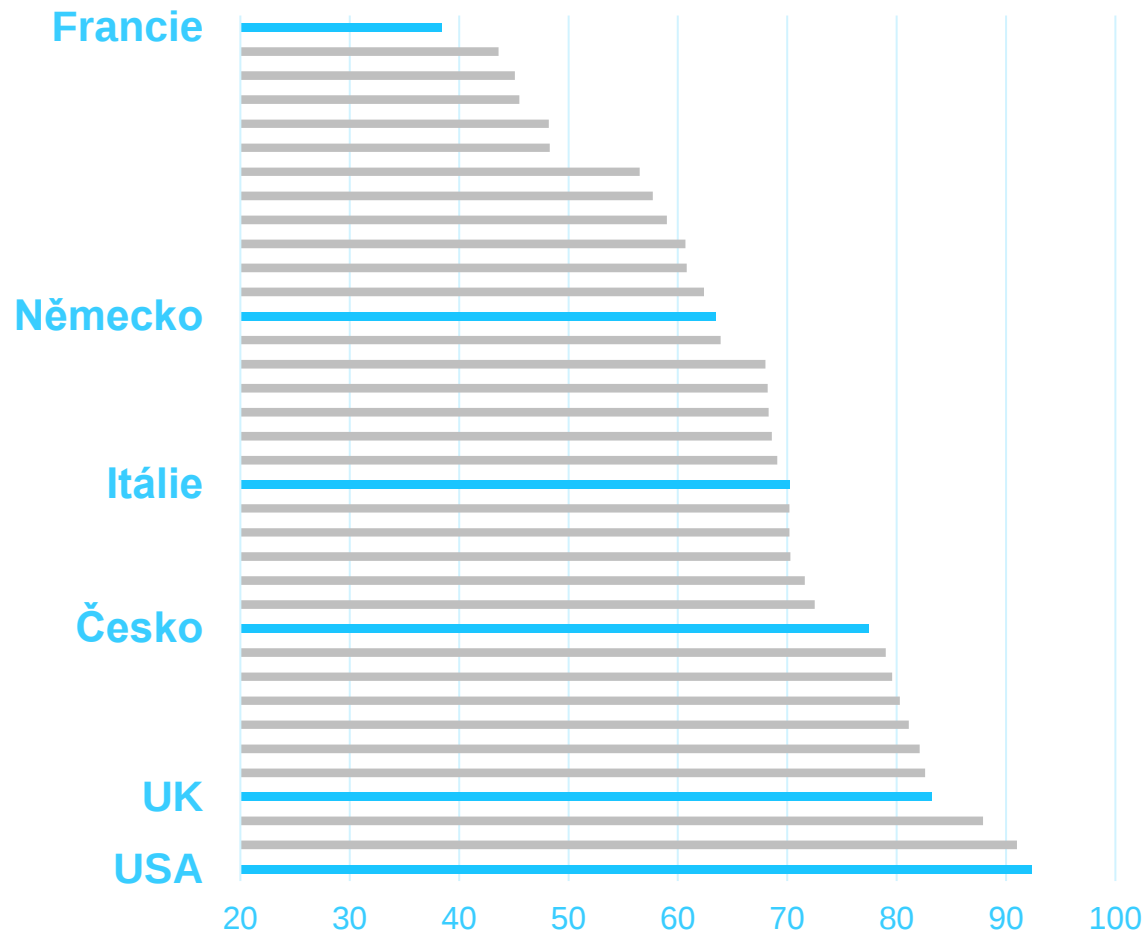


- **Přínosy pro produktivitu** jsou nejisté a budou znát jako v minulosti **s velkým zpožděním**
- Pravděpodobnější jsou **změny v zaměstnanosti než úplná automatizace** (nahrazování jednodušších prací sofistikovanějšími)
- Posílí strukturální změny **kapitál na úkor práce?**
- Pomohou strukturální změny **více bohatým nebo chudším a znevýhodněným?**

STRUKTURÁLNÍ ZMĚNY VYŽADUJÍ PRUŽNOST

INDEX PRUŽNOSTI PRACOVNÍHO TRHU

OECD a EU v roce 2020



PRŮMĚRNÁ DÉLKA PRÁCE:

Německo a Francie: 11 let

Česko: 9,5 roku

USA: 4,1 roku

Restrukturalizace týkající se 14 tisíc zaměstnanců zabere Nokii v EU přes 2 roky



A CELOŽIVOTNÍ VZDĚLÁVÁNÍ

Dvě třetiny dnešních pracovních pozic ještě před 60 lety neexistovaly





TRENDY
PRACE 2025